



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่มีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกรับผิดชอบสังคม มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความรู้ ทักษะ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66 2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66 2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66	: เป็นไปตามเป้าหมาย



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985บ.-บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66
 ลว.19 ก.ย.66
 2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66
 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับขาดงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66
2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66
- เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66
2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่5 :: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66
2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6 :: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66
2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7 :: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66
2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่8 :: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66
2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9 :: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985บ.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66 ลว.19 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษาว่ามี

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66

2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66 ลว.19 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตคูสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว.

1 พ.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7

:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66

2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8

:: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66

2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9

:: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10

:: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66

ลว.1 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11

:: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66

ลว.19 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากกระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

