



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

รหัสโครงการ... : 50070000-3440

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-02 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเขตดุสิต

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

การทุจริตในองค์กรเป็นสิ่งที่เกิดได้ทุกแห่ง เนื่องด้วยการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนน้อยของตัวบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้ประโยชน์มาโดยมิชอบ ทั้งการเรียกรับสินบน หรือรับสินบนจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้อื่นในทางที่มิชอบ การกระทำความผิดกล่าวส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีกับองค์กร และทำให้ผู้อื่นเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ดังนั้น กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นกิจกรรมที่เข้ามาช่วยในการป้องกันการทุจริตขององค์กร โดยวัดจากความเป็นจริงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและภายนอกองค์กร รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. สร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. สร้างพฤติกรรมของผู้คนในหน่วยงานให้ซื่อสัตย์สุจริต

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. คะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. หน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ผู้คนในหน่วยงานสร้างมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/09/2566 : - สำนักงานเขตดุสิตเผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขต URL : <https://webportal.bangkok.go.th/dusit/page/top/1989/Bangkok-ITA2>

- สำนักงานเขตดุสิตได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับผ่านดี ที่ 94.86 คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

รหัสโครงการ... : 50070000-3440

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-02 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเขตดุสิต

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

การทุจริตในองค์กรเป็นสิ่งที่เกิดได้ทุกแห่ง เนื่องด้วยการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนน้อยของตัวบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้ประโยชน์มาโดยมิชอบ ทั้งการเรียกรับสินบน หรือรับสินบนจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้อื่นในทางที่มิชอบ การกระทำความผิดกล่าวส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีกับองค์กร





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

และทำให้ผู้อื่นเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ดังนั้น กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นกิจกรรมที่เข้ามาช่วยในการป้องกันการทุจริตขององค์กร โดยวัดจากความเป็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและภายนอกองค์กร รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. สร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. สร้างพฤติกรรมของผู้คนในหน่วยงานให้ซื่อสัตย์สุจริต

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. คะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. หน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ผู้คนในหน่วยงานสร้างมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/09/2566 : - สำนักงานเขตดุสิตเผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขต URL : <https://webportal.bangkok.go.th/dusit/page/top/1989/Bangkok-ITA2>

- สำนักงานเขตดุสิตได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับผ่านดี ที่ 94.86 คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0(: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

