



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

รหัสโครงการ... : 50070000-3440

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-02 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเขตดุสิต

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การทุจริตในองค์กรเป็นสิ่งที่เกิดได้ทุกแห่ง เนื่องด้วยการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนน้อยของตัวบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้ประโยชน์มาโดยมิชอบ ทั้งการเรียกรับสินบน หรือรับสินบนจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้อื่นในทางที่มิชอบ การกระทำความผิดกล่าวอ้างผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีกับองค์กร และทำให้ผู้อื่นเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ดังนั้น กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นกิจกรรมที่เข้ามาช่วยในการป้องกันการทุจริตขององค์กร โดยวัดจากความเป็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและภายนอกองค์กร รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. สร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. สร้างพฤติกรรมของผู้คนในหน่วยงานให้ซื่อสัตย์สุจริต

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

1. คะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. หน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ผู้คนในหน่วยงานสร้างมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/09/2566 : - สำนักงานเขตดุสิตเผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขต URL : <https://webportal.bangkok.go.th/dusit/page/top/1989/Bangkok-ITA2>

- สำนักงานเขตดุสิตได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับผ่านดี ที่ 94.86 คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

รหัสโครงการ... : 50070000-3440

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-02 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเขตดุสิต

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การทุจริตในองค์กรเป็นสิ่งที่เกิดได้ทุกแห่ง เนื่องด้วยการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนน้อยของตัวบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้ประโยชน์มาโดยมิชอบ ทั้งการเรียกรับสินบน หรือรับสินบนจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้อื่นในทางที่มิชอบ การกระทำความผิดกล่าวอ้างผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีกับองค์กร





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

และทำให้ผู้อื่นเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ดังนั้น กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นกิจกรรมที่เข้ามาช่วยในการป้องกันการทุจริตขององค์กร โดยวัดจากความเป็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและภายนอกองค์กร รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. สร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. สร้างพฤติกรรมของผู้คนในหน่วยงานให้ซื่อสัตย์สุจริต

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

1. คะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน) หรือ ผลการประเมินการทุจริตของหน่วยงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระดับผ่านดีเยี่ยม
2. หน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ผู้คนในหน่วยงานสร้างมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 29/09/2566 : - สำนักงานเขตดุสิตเผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขต URL : <https://webportal.bangkok.go.th/dusit/page/top/1989/Bangkok-ITA2>

- สำนักงานเขตดุสิตได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับผ่านดี ที่ 94.86 คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0( : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

