



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน

รหัสโครงการ... : 50120000-3661

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 491,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 491,400 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางเขน / ฝ่ายทะเบียน / ฝ่ายทะเบียน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.อัจฉรา โตเปลียน โทร 5861

ผู้ประสานงาน สยป : กองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงินและการคลัง โทร.1519

1.3 หลักการและเหตุผล

เนื่องจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และพบว่าเจ้าหน้าที่โครงการที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาปฏิบัติงานสามารถแบ่งเบาภารกิจของฝ่ายทะเบียนได้เป็นอย่างดี ในขณะที่เดียวกันปริมาณงานของฝ่ายทะเบียนยังคงอยู่ในปริมาณสูงชัน เนื่องจากการปรับปรุงการให้บริการประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บริการทำบัตรประจำตัวประชาชนที่สามารถขอรับบริการได้ทุกสำนักทะเบียน โดยไม่ต้องไปดำเนินการที่สำนักทะเบียนที่มีชื่อในทะเบียนบ้าน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้การบริการประชาชนสะดวกรวดเร็ว สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
2. เพื่อให้งานบริการประชาชนและงานตามนโยบายแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. เพื่อเสริมสร้างอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อรองรับประชาชนที่มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก
4. เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว และถูกต้อง
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรุงเทพมหานคร
3. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ
4. ลดการเกิดข้อร้องเรียนต่อการให้บริการที่ล่าช้าและไม่มีประสิทธิภาพ

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมีอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 ตัวชี้วัดที่ 3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 14/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว พร้อมได้มอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนตุลาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท.		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 18/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนพฤศจิกายน 2562 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท.		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 15/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 11/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนมกราคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 8/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนมีนาคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	:: 13/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนเมษายน 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 10/06/2563 : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนพฤษภาคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 16/07/2563 : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนมิถุนายน 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 07/08/2563 : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนกรกฎาคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
รายงานครั้งที่12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 08/09/2563 : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนสิงหาคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
รายงานครั้งที่13	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 40,950 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 30/09/2563 : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเดือนกันยายน 2563 เป็นจำนวนเงิน 40,950 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 40,950 บาท		

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

