



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50140000-3500

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 139,596 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดกระบัง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.วิรัตน์ วัฒนานคร โทร 6888

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวรัตนา ปิยะวกุล โทร 1513

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะเป็นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสวัสดิการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในกรุงเทพมหานคร ซึ่งถือเป็นนโยบายที่สำคัญของผู้บริหารกรุงเทพมหานครมาโดยตลอด

ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร โดยคณะกรรมการกำกับนโยบายการจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2565) และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้มอบนโยบายกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นศูนย์กลางของภูมิภาค เจริญก้าวหน้าทัดเทียมเมืองชั้นนำ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นมหานคร น่ายั่งยืน โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 5 ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางภูมิภาค
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองก้าวหน้าทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานคร แห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

สำนักงานเขตลาดกระบัง โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ เป็นหน่วยงานระดับพื้นที่ที่ต้องดำเนินการโดยนำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มาแปลงสู่ภาคปฏิบัติจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ในยุทธศาสตร์หลักที่ 4 การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เขตลาดกระบัง ได้รับสิทธิสวัสดิการตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานของรัฐจัดให้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการจัดสวัสดิการสงเคราะห์ในพื้นที่เขตลาดกระบัง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างบุคลากรเป็นอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมเพื่อปฏิบัติงาน ตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ในฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตลาดกระบัง ได้แก่

1. อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
2. อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/11/2562 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ต.ค. 2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 46,250 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/12/2562 : - เบิกค่าตอบแทน เดือน พ.ย. 2562 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ต.ค.2562		
	- เบิกค่าตอบแทน เดือน ม.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ธ.ค. 2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 93,842 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 28/1/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน ม.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ธ.ค. 2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 49,084 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 26/2/2563 : 30/12/2562 : เบิกค่าตอบแทน เดือน ก.พ. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ม.ค.2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,296 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 5





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่6	:: 27/3/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน มี.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ก.พ. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 49,460 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/4/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน เม.ย. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 46,550 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 28/5/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน พ.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน มี.ค. 2563 และ เม.ย. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 96,850 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 29/6/2563 : เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน พ.ค. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 1,810 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 30/7/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน มิ.ย. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน มิ.ย. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 48,878 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 30/08/2563 : เบิกค่าตอบแทน เดือน ก.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ก.ค. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 46,098 บาท :: - เบิกค่าตอบแทน เดือน ส.ค. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ส.ค. 2563 - เบิกค่าตอบแทน เดือน ก.ย. 2563 และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เดือน ก.ย. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 97,060 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

