



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
รหัสโครงการ... : 50140000-3636 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564
เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดกระบัง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.วิรัตน์ วัฒนานคร โทร 6888 ผู้ประสานงาน สยป : น.ส.อุษณา มณีนวน โทร 1514

1.3 หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่บรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึก ที่ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในระดับเขตเพื่อเป็นศูนย์อำนวยการ ในระดับพื้นที่รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาดังกล่าวโดยศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สำนักงานเขตลาดกระบังมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบภาวะยากลำบากดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม ของสำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานเพื่อจัดบริการด้านสวัสดิภาพ และสวัสดิการ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขต
4. สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับสำนักงานเขต รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสระดับเขตและศูนย์รับแจ้งเหตุในพื้นที่เขตลาดกระบัง
2. จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสประจำพื้นที่เขตลาดกระบัง ได้แก่
 - 1.1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน
 - 1.2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน
 - 1.3 อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน
 - 1.4 อาสาสมัครคนพิการประจำเขต จำนวน ๑ คน
3. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุมทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการในการแจ้งเหตุและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว
4. ประชาชน แกนนำ และอาสาสมัครทุกชุมชน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่จะช่วยกันเฝ้าระวังป้องกัน แก้ปัญหา และให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
5. เกิดเครือข่ายในการทำงานด้านสวัสดิการ การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในเขตลาดกระบัง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล
เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/10/2563 : ได้รับอนุมัติโครงการและเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2 :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนตุลาคม 2563 เป็นเงิน 40,947 บาท
เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 654 บาท รวมเป็นเงิน 41,601 บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 16.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3 :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563 เป็นเงิน 38,964 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 780 บาท รวมเป็นเงิน 39,744 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนธันวาคม 2563 เป็นเงิน 39,626 บาท
รายงานครั้งที่5	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,982 บาท รวมเป็นเงิน 41,608 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนมกราคม 2564 เป็นเงิน 40,288 บาท
รายงานครั้งที่6	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,210 บาท รวมเป็นเงิน 41,498 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 เป็นเงิน 38,964 บาท
รายงานครั้งที่7	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,170 บาท รวมเป็นเงิน 40,134 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนมีนาคม 2564 เป็นเงิน 42,274 บาท
รายงานครั้งที่8	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,268 บาท รวมเป็นเงิน 43,542 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 27/05/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนเมษายน 2564 เป็นเงิน 38,302 บาท
รายงานครั้งที่9	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,916 บาท รวมเป็นเงิน 40,218 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/06/2564 :- ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนพฤษภาคม 2564 เป็นเงิน 39,626 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,268 บาท รวมเป็นเงิน 40,894 บาท
รายงานครั้งที่10	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,024 บาท รวมเป็นเงิน 41,974 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 29/07/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนมิถุนายน 2564 เป็นเงิน 40,950 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,024 บาท
รายงานครั้งที่11	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,008 บาท รวมเป็นเงิน 41,296 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/08/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนกรกฎาคม 2564 เป็นเงิน 40,288 บาท
รายงานครั้งที่12	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,024 บาท รวมเป็นเงิน 41,974 บาท - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครจำนวน 4 ราย ประจำเดือนกันยายน 2564 เป็นเงิน 40,950 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 2,048 บาท รวมเป็นเงิน 42,998 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

