



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50140000-3637

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดกระบัง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.วิรัตน์ วัฒนานคร โทร 6888

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวรัตนา ปิยะวกุล โทร 1513

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครในฐานะเป็นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสวัสดิการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในกรุงเทพมหานคร ซึ่งถือเป็นนโยบายที่สำคัญของผู้บริหารกรุงเทพมหานครมาโดยตลอด ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร โดยคณะกรรมการกำกับนโยบายการจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2565) และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้มอบนโยบายกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นศูนย์กลางของภูมิภาค เจริญก้าวหน้าทัดเทียมเมืองชั้นนำ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นมหานคร น่ายั่งยืน โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 5 ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางภูมิภาค
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเมืองก้าวหน้าทันการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเป็นมหานคร แห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร

สำนักงานเขตลาดกระบัง โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ เป็นหน่วยงานระดับพื้นที่ที่ต้องดำเนินการโดยนำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มาแปลงสู่ภาคปฏิบัติจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ในยุทธศาสตร์หลักที่ 4 การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เขตลาดกระบัง ได้รับสิทธิสวัสดิการตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานของรัฐจัดให้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการจัดสวัสดิการสงเคราะห์ในพื้นที่เขตลาดกระบัง

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างบุคลากรเป็นอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ในฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตลาดกระบัง ได้แก่

1. อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
2. อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตรา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2563 :จัดทำโครงการและขออนุมัติเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนตุลาคม 2563 เป็นเงิน 46,550 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 932 บาท รวมเป็นเงิน 47,482 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 16.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563 เป็นเงิน 44,564 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 892 บาท รวมเป็นเงิน 45,456 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนธันวาคม 2563 เป็นเงิน 45,226 บาท		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่5	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 2,262 บาท รวมเป็นเงิน 47,488 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 3 คน ประจำเดือนมกราคม 2564 เป็นเงิน 30,888 บาท
รายงานครั้งที่6	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 928 บาท รวมเป็นเงิน 31,816 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 เป็นเงิน 44,564 บาท
รายงานครั้งที่7	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,338 บาท รวมเป็นเงิน 45,902 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 3 คน ประจำเดือนมีนาคม 2564 เป็นเงิน 32,874 บาท
รายงานครั้งที่8	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 986 บาท รวมเป็นเงิน 33,860 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 27/05/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนเมษายน 2564 เป็นเงิน 43,902 บาท
รายงานครั้งที่9	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 2,196 บาท รวมเป็นเงิน 46,098 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/06/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 3 คน ประจำเดือนพฤษภาคม 2564 เป็นเงิน 30,226 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,512 บาท รวมเป็นเงิน 31,738 บาท
รายงานครั้งที่10	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 986 บาท รวมเป็นเงิน 33,860 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 29/07/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนมิถุนายน 2564 เป็นเงิน 46,550 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,164 บาท รวมเป็นเงิน 47,714 บาท
รายงานครั้งที่11	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,148 บาท รวมเป็นเงิน 47,036 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/08/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนกรกฎาคม 2564 เป็นเงิน 45,888 บาท
รายงานครั้งที่12	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 1,148 บาท รวมเป็นเงิน 47,698 บาท - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนกันยายน 2564 เป็นเงิน 46,550 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 2,328 บาท รวมเป็นเงิน 48,878 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/09/2564 : - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัคร จำนวน 4 คน ประจำเดือนสิงหาคม 2564 เป็นเงิน 46,550 บาท
	และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน 2,328 บาท รวมเป็นเงิน 48,878 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

