



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50160000-3212

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-01-13 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 186,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-07-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางนัชชา กุโบริราม (5627-8)

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม(1517)

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือและยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากวิชาลูกเสือและยุวกาชาดมีการพัฒนาขึ้นทั้งในด้านหลักสูตรและแนวทางปฏิบัติต่างๆ อีกทั้งกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดยังอำนวยประโยชน์ต่อกลุ่มลูกเสือโรงเรียนและยุวกาชาดโรงเรียนและสังคม จึงจำเป็นต้องมีที่ลูกเสือยุวกาชาดจะต้องรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นแนวทางเดียวกันประกอบกับกรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายที่จะปลูกฝังความมีระเบียบวินัยแก่เยาวชนโดยใช้กิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตธนบุรี จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในเขตธนบุรี จำนวน 1 รุ่น เพื่อให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีทักษะ มีความรู้ความสามารถและเสริมสร้างกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ให้พัฒนายิ่งขึ้น นอกจากนี้ลูกเสือและยุวกาชาดจะได้รับการฝึกอบรมให้เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ตามที่ดีแล้ว ยังสามารถปฏิบัติภารกิจเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอีกด้วย และยังสามารถนำความรู้ ความสามารถไปช่วยตนเอง เป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีลักษณะเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้การปฏิบัติและถ่ายทอดเนื้อหาวิชาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
3. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้ ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนากิจกรรมลูกเสือในกองลูกเสือ และกิจกรรมยุวกาชาดในกองยุวกาชาด ตลอดจนช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดของตน
4. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ รู้จักเสียสละ อดทน มีความเข้มแข็ง และรู้จักแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์
5. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นายหมู่ลูกเสือที่ดีอย่างถูกต้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรม จะมีความสามารถพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดในกลุ่ม หรือลูกเสือและยุวกาชาดในโรงเรียนของตนเองได้ต่อไป
2. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/10/2563 : เสนอขออนุมัติโครงการและเงินงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/11/2563 : ได้รับจัดสรรงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2563 : ประชุมวางแผนจัดหาสถานที่เข้าค่ายพักแรม และวางแผนค่าใช้จ่าย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/01/2564 : วางแผนดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม 2564 และติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 2/23/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนกำหนดวันจัดกิจกรรมใหม่ภายใต้สถานการณ์ COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 6





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

	:: 29/03/2564 : วางแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
รายงานครั้งที่ 7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/04/2564 : พิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปิดสถานที่ตามประกาศ กทม. เช่น ลดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม หรือการแบ่งรุ่นอบรม เป็นต้น		
รายงานครั้งที่ 8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/05/2564 : ปรับแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ COVID-19 เพื่อดำเนินการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564		
รายงานครั้งที่ 9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/06/2564 : ชะลอเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/07/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
รายงานครั้งที่ 11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 24/08/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
รายงานครั้งที่ 12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/09/2564 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท		

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50160000-3212

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-01-13 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 186,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-07-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางนัชชา กุโบริธาน (5627-8)

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม(1517)

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือและยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากวิชาลูกเสือและยุวกาชาดมีการพัฒนาขึ้นทั้งในด้านหลักสูตรและแนวทางปฏิบัติต่างๆ อีกทั้งกิจกรรมลูกเสือ และยุวกาชาดยังอำนวยประโยชน์ต่อกลุ่มกองลูกเสือโรงเรียนและยุวกาชาดโรงเรียนและสังคม จึงจำเป็นต้องมีที่ลูกเสือยุวกาชาดจะต้องรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นแนวทางเดียวกันประกอบกับกรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายที่จะปลูกฝังความมีระเบียบวินัยแก่เยาวชนโดยใช้กิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตธนบุรี จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในเขตธนบุรี จำนวน 1 รุ่น เพื่อให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีทักษะ มีความรู้ความสามารถและเสริมสร้างกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ให้พัฒนายิ่งขึ้น นอกจากนี้ลูกเสือและยุวกาชาดจะได้รับการฝึกอบรมให้เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีแล้ว ยังสามารถปฏิบัติภารกิจเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอีกด้วย และยังสามารถนำความรู้ ความสามารถไปช่วยตนเอง เป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีลักษณะเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

2. เพื่อให้การปฏิบัติและถ่ายทอดเนื้อหาวิชาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

3. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้

ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนากิจกรรมลูกเสือในกองลูกเสือ และกิจกรรมยุวกาชาดในกองยุวกาชาด

ตลอดจนช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดของตน

4. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ รู้จักเสียสละ อดทน

มีความเข้มแข็ง และรู้จักแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์

5. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ

มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นายหมู่ลูกเสือที่ดีอย่างถูกต้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรม

จะมีความสามารถพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดในกลุ่ม หรือลูกเสือและยุวกาชาดในโรงเรียนของตนเองได้ต่อไป

2. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)



ประเด็นยุทธศาสตร์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

**** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/10/2563 : เสนอขออนุมัติโครงการและเงินงวด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/11/2563 : ได้รับจัดสรรงบประมาณ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2563 : ประชุมวางแผนจัดหาสถานที่เข้าค่ายพักแรม และวางแผนค่าใช้จ่าย			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/01/2564 : วางแผนดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม 2564 และติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 2/23/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนกำหนดวันจัดกิจกรรมใหม่ภายใต้สถานการณ์ COVID-19			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 29/03/2564 : วางแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 28/04/2564 : พิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปิดสถานที่ตามประกาศ กทม. เช่น ลดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม หรือการแบ่งรุ่นอบรม เป็นต้น			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 27/05/2564 : ปรับแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ COVID-19 เพื่อดำเนินการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 28/06/2564 : ชะลอเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 26/07/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 24/08/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 27/09/2564 :			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50160000-3212	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564
เริ่มต้นโครงการ : 2020-01-13 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 186,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2021-07-31 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางนัชชา กุโบริธาน (5627-8) ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม(1517)

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือและยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากวิชาลูกเสือและยุวกาชาดมีการพัฒนาขึ้นทั้งในด้านหลักสูตรและแนวทางปฏิบัติต่างๆ อีกทั้งกิจกรรมลูกเสือ และยุวกาชาดยังอำนวยประโยชน์ต่อกลุ่มกองลูกเสือโรงเรียนและยุวกาชาดโรงเรียนและสังคม จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ลูกเสือยุวกาชาดจะต้องรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นแนวทางเดียวกันประกอบกับกรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายที่จะปลูกฝังความมีระเบียบวินัยแก่เยาวชนโดยใช้กิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตธนบุรี จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในเขตธนบุรี จำนวน 1 รุ่น เพื่อให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีทักษะ มีความรู้ความสามารถและเสริมสร้างกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ให้พัฒนายิ่งขึ้น นอกจากนี้ลูกเสือและยุวกาชาดจะได้รับการฝึกอบรมให้เป็นผู้บำเพ็ญประโยชน์และผู้ตามที่ดีแล้ว ยังสามารถปฏิบัติภารกิจเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอีกด้วย และยังสามารถนำความรู้ ความสามารถไปช่วยตนเอง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีลักษณะเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้การปฏิบัติและถ่ายทอดเนื้อหาวิชาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
3. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้

ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนากิจกรรมลูกเสือในกองลูกเสือ และกิจกรรมยุวกาชาดในกองยุวกาชาด ตลอดจนช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดของตน

4. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ รู้จักเสียสละ อดทน มีความเข้มแข็ง และรู้จักแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์
5. เพื่อให้หน่วยหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นายหมู่ลูกเสือที่ได้อย่างถูกต้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรม จะมีความสามารถพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดในกลุ่ม หรือลูกเสือและยุวกาชาดในโรงเรียนของตนเองได้ต่อไป
2. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/10/2563 : เสนอขออนุมัติโครงการและเงินงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/11/2563 : ได้รับจัดสรรงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2563 : ประชุมวางแผนจัดหาสถานที่เช่าค่ายพักแรม และวางแผนค่าใช้จ่าย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/01/2564 : วางแผนดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม 2564 และติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 2/23/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนกำหนดวันจัดกิจกรรมใหม่ภายใต้สถานการณ์ COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 29/03/2564 : วางแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 28/04/2564 : พิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปิดสถานที่ตามประกาศ กทม. เช่น ลดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม หรือการแบ่งรุ่นอบรม เป็นต้น		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 27/05/2564 : ปรับแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ COVID-19 เพื่อดำเนินการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 28/06/2564 : ชะลอเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 26/07/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 24/08/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 27/09/2564 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด





รหัสโครงการ...





: 50160000-3212





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เริ่มต้นโครงการ : 2020-01-13 00:00:00
สิ้นสุดโครงการ : 2021-07-31 00:00:00

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564
งบประมาณที่ได้รับ : 186,000 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางนัชชา กุโบริธาน (5627-8)

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม(1517)

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือและยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากวิชาลูกเสือและยุวกาชาดมีการพัฒนาขึ้นทั้งในด้านหลักสูตรและแนวทางปฏิบัติต่างๆ อีกทั้งกิจกรรมลูกเสือ และยุวกาชาดยังอำนวยประโยชน์ต่อกลุ่มกองลูกเสือโรงเรียนและยุวกาชาดโรงเรียนและสังคม จึงจำเป็นต้องมีที่ยุวกาชาดจะต้องรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นแนวทางเดียวกันประกอบกับกรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายที่จะปลูกฝังความมีระเบียบวินัยแก่เยาวชนโดยใช้กิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตธนบุรี จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในเขตธนบุรี จำนวน 1 รุ่น เพื่อให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีทักษะ มีความรู้ความสามารถและเสริมสร้างกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาด ให้พัฒนายิ่งขึ้น นอกจากนี้ลูกเสือและยุวกาชาดจะได้รับการฝึกอบรมให้เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ตามที่ดีแล้ว ยังสามารถปฏิบัติภารกิจเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอีกด้วย และยังสามารถนำความรู้ ความสามารถไปช่วยตนเอง เป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพให้ลูกเสือและยุวกาชาดมีลักษณะเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้การปฏิบัติและถ่ายทอดเนื้อหาวิชาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
3. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้ ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนากิจกรรมลูกเสือในกองลูกเสือ และกิจกรรมยุวกาชาดในกองยุวกาชาด ตลอดจนช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดของตน
4. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ รู้จักเสียสละ อดทน มีความเข้มแข็ง และรู้จักแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์
5. เพื่อให้ นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นายหมู่ลูกเสือที่ดีอย่างถูกต้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดจากโรงเรียนต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรม จะมีความสามารถพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาดในกลุ่ม หรือลูกเสือและยุวกาชาดในโรงเรียนของตนเองได้ต่อไป
2. ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาได้

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/10/2563 : เสนอขออนุมัติโครงการและเงินงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/11/2563 : ได้รับจัดสรรงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2563 : ประชุมวางแผนจัดหาสถานที่เข้าค่ายพักแรม และวางแผนค่าใช้จ่าย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/01/2564 : วางแผนดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม 2564 และติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 2/23/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนกำหนดวันจัดกิจกรรมใหม่ภายใต้สถานการณ์ COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 29/03/2564 : วางแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	:: 28/04/2564 : พิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปิดสถานที่ตามประกาศ กทม. เช่น ลดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม หรือการแบ่งรุ่นอบรม เป็นต้น		
รายงานครั้งที่ 8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/05/2564 : ปรับแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ COVID-19 เพื่อดำเนินการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564		
รายงานครั้งที่ 9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/06/2564 : ชะลอเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/07/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
รายงานครั้งที่ 11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 24/08/2564 : ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19		
รายงานครั้งที่ 12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/09/2564 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

