



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50160000-3295

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 623,753 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับ คนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีข้อคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความรู้ ทักษะ หรือวุฒิภาวะ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 47,262 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 47,262 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : 25/01/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.-ธ.ค.65 รวมเป็นเงิน 84,170.06 บาท		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ม.ค.66 รวมเป็นเงิน 124,185.77 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.พ.66 รวมเป็นเงิน 163,794.77 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 รวมเป็นเงิน 204,931.77 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 รวมเป็นเงิน 274,799.10 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 รวมเป็นเงิน 345,819.10 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 26/07/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 รวมเป็นเงิน 414,640.48 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 รวมเป็นเงิน 476,825.06 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 26/09/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 รวมเป็นเงิน 623,752.77 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50160000-3295

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 623,753 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับ คนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการทำงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้ปฏิบัติตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้ปฏิบัติตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 47,262 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 47,262 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : 25/01/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) ,		
	เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.-ธ.ค.65 รวมเป็นเงิน 84,170.06 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 36,908 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ม.ค.66 รวมเป็นเงิน 124,185.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,016 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.พ.66 รวมเป็นเงิน 163,794.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 39,609 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 รวมเป็นเงิน 204,931.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,137 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 รวมเป็นเงิน 274,799.10 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 69,867 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 รวมเป็นเงิน 345,819.10 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 71,020 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 26/07/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 รวมเป็นเงิน 414,640.48 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,821 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

คนพิการ), เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 รวมเป็นเงิน 476,825.06 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 62,185 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่10 :: 26/09/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3
 ราย), เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 รวมเป็นเงิน 623,752.77 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 146,928 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50160000-3295

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 623,753 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแยม 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับ คนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :

1)

มาตรา 35 ในกรณีที่มีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 47,262 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 47,262 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : 25/01/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.-ธ.ค.65 รวมเป็นเงิน 84,170.06 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 36,908 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ม.ค.66 รวมเป็นเงิน 124,185.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.พ.66 รวมเป็นเงิน 163,794.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 39,609 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 รวมเป็นเงิน 204,931.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,137 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 รวมเป็นเงิน 274,799.10 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 69,867 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 รวมเป็นเงิน 345,819.10 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 71,020 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 26/07/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 รวมเป็นเงิน 414,640.48 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,821 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 รวมเป็นเงิน 476,825.06 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 62,185 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 26/09/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 รวมเป็นเงิน 623,752.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 146,928 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50160000-3295

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 623,753 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายศุภณัฐ เทียนแย้ม 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับ คนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :



1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิมัธยมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่3 (โครงการงานประจำ) ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 47,262 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 47,262 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : 25/01/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.-ธ.ค.65 รวมเป็นเงิน 84,170.06 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 36,908 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ม.ค.66 รวมเป็นเงิน 124,185.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.พ.66 รวมเป็นเงิน 163,794.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 39,609 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 3 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 รวมเป็นเงิน 204,931.77 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,137 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 รวมเป็นเงิน 274,799.10 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 69,867 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย) , เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 รวมเป็นเงิน 345,819.10 บาท		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 71,020 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่8 :: 26/07/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย), เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 รวมเป็นเงิน 414,640.48 บาท : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,821 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 23/08/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย), เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 รวมเป็นเงิน 476,825.06 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 62,185 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 26/09/2566 : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 6 ราย (เป้าหมายตามโครงการ 6 ราย, เป้าหมายเดิม 3 ราย สำนักพัฒนาสังคมเพิ่มเติมให้อีก 3 ราย), เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 6 คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 รวมเป็นเงิน 623,752.77 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 146,928 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

