



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50190000-3597

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 139,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณณสินี เจริญไชยนาวงศ์ โทร.5678

ผู้ประสานงาน สยป : คุณทวีศักดิ์ กาชาว โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่สำคัญกับลูกเสือและยุวกาชาด มากที่สุด มีบทบาทในการควบคุมกำกับ ดูแล แทนผู้บังคับบัญชา ผูกอบรมและทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือ ผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่มลูกเสือและยุวกาชาด ที่ได้รับการฝึกอบรมจนมีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ในการที่จะเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-ยุวกาชาด เป็นการส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน ด้วยขบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์ ให้เป็นพลเมืองดีต่อสังคมต่อไป จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดขึ้น โดยดำเนินการให้ขึ้นไปตามหลักสูตร วิธีการของคณะลูกเสือแห่งชาติ คณะกรรมการยุวกาชาด สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือกรุงเทพมหานครและสภาลูกเสือไทย กรุงเทพมหานคร ตามกำหนด

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ตลอดจนจนสามารถ เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้
- 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และบทบาทของตนเองในฐานะของ ผู้นำได้อย่างถูกต้อง
- 3 เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ-ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร
- 4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ด้านปริมาณ

โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตบางกอกน้อยทั้ง 15 โรงเรียน จะจัดสรรลูกเสือและยุวกาชาดส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามโควตาของนักเรียนและศักยภาพของโรงเรียน โดยมีลูกเสือเข้ารับการอบรม หลักสูตรวิชานายหมู่ลูกเสือสามัญ จำนวน 120 คน และยุวกาชาดเข้าอบรมหลักสูตรหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน 120 คน รวมทั้งสิ้น 240 คน พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาลูกเสือและผู้นำยุวกาชาด จำนวนอย่างละ 30 คน รวม 60 คน □□□□

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการนี้จะเป็ผู้นำที่มีศักยภาพ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอจัดสรรงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 31/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 29/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 6





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 31/3/2563 : ขอชะลอโครงการ เนื่องจาก...เนื่องจากปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 29/04/2563 : ยกเลิกการดำเนินโครงการเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรบนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50190000-3597

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 139,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณลินี เจริญไชยนาวงศ์ โทร.5678

ผู้ประสานงาน สยป : คุณทวีศักดิ์ กาชาว โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่สำคัญกับลูกเสือและยุวกาชาด มากที่สุด มีบทบาทในการควบคุมกำกับ ดูแล แทนผู้บังคับบัญชา ฝึกอบรมและทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือ ผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่มลูกเสือและยุวกาชาด ที่ได้รับการฝึกอบรมจนมีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ในการที่จะเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-ยุวกาชาด เป็นการส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน ด้วยขบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์ ให้เป็นพลเมืองดีต่อสังคมต่อไป จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดขึ้น โดยดำเนินการให้เป็นไปตามหลักสูตร วิธีการของคณะลูกเสือแห่งชาติ คณะกรรมการยุวกาชาด สำนักงานคณะกรรมการลูกเสือกรุงเทพมหานครและสภาลูกเสือไทย กรุงเทพมหานคร ตามกำหนด

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้
- 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และบทบาทของตนเองในฐานะของผู้นำได้อย่างถูกต้อง
- 3 เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ-ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร
- 4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ด้านปริมาณ

โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตบางกอกน้อยทั้ง 15 โรงเรียน จะจัดสรรลูกเสือและยุวกาชาดส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามโควตาของนักเรียนและศักยภาพของโรงเรียน โดยมีลูกเสือเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิชานายหมู่ลูกเสือสามัญ จำนวน 120 คน และยุวกาชาดเข้าอบรมหลักสูตรหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน 120 คน รวมทั้งสิ้น 240 คน พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาลูกเสือและผู้นำยุวกาชาด จำนวนอย่างละ 30 คน รวม 60 คน □□□□

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการนี้จะเป็นผู้ที่มีศักยภาพ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอจัดสรรงบประมาณ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 29/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





รายงานครั้งที่ 1





ประเด็นยุทธศาสตร์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอจัดสรรงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 29/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 31/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 29/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 31/3/2563 : ขอชะลอโครงการ เนื่องจาก...เนื่องจากปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/04/2563 : ยกเลิกการดำเนินโครงการเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

