



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6844

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 563,359 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โทร.5690

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดการบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: ได้รับการจัดสรรเงินงวดที่ 1 และดำเนินการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้		
	<input type="checkbox"/>	1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา	
	<input type="checkbox"/>	2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2564 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2564 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้		
	1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,750.-บาท		
	2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 14,928.-บาท		
	รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2564 เป็นเงิน 45,678.-บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 45,678 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่3	:: 30/12/2564 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้		
	1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,750.-บาท		
	2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,642.-บาท		
	รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 เป็นเงิน 48,392.-บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,392 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่4	:: 31/01/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนธันวาคม 2564 จำนวน 4 อัตรา		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 49,572 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่13 :: 30/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 49,572.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6844

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 563,359 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โทร.5690

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กษาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: ได้รับการจัดสรรเงินงวดที่ 1 และดำเนินการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/11/2564 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2564 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,750.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 14,928.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2564 เป็นเงิน 45,678.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 45,678 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 เป็นเงิน 40,432.-บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 40,432 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 27/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา
 ดังนี้
 1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท
 2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 เป็นเงิน 49,572.-บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่13 :: 30/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 จำนวน 4 อัตรา
 ดังนี้
 1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท
 2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 49,572.-บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จำงอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)
 รหัสโครงการ... : 50190000-6844 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565
 เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 563,359 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โทร.5690 ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาชาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร

ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจาก การขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม

รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: ได้รับการจัดสรรเงินงวดที่ 1 และดำเนินการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้
1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่11	<p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,716.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมิถุนายน 2565 เป็นเงิน 47,016 .-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,016 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 26/08/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 26,390.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 14,042.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 เป็นเงิน 40,432 .-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 40,432 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 27/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 เป็นเงิน 49,572 .-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 30/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 49,572 .-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
------------------	--

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)
รหัสโครงการ...	50190000-6844
ปีงบประมาณ	พ.ศ. : 2565
เริ่มต้นโครงการ :	2021-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ	: 585,200 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2022-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป	: 563,359 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม โทร.5690
ผู้ประสานงาน	สยป : นายทวีศักดิ์ กาชาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร

ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดการบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้	<input type="checkbox"/>
3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา	<input type="checkbox"/>
3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา	<input type="checkbox"/>

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





ประเด็นยุทธศาสตร์ ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,300.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 15,378.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤษภาคม 2565 เป็นเงิน 46,678 .-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 46,678 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมิถุนายน 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,300.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,716.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมิถุนายน 2565 เป็นเงิน 47,016 .-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,016 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 26/08/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา

ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 26,390.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 14,042.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 เป็นเงิน 40,432 .-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 40,432 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 27/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา

ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 เป็นเงิน 49,572 .-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่13 :: 30/09/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 จำนวน 4 อัตรา

ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,072.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 49,572 .-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 49,572 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

