



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6895

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 676,150 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 656,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายนันทกร วันโสภา ฝ่ายปกครอง โทร 5657-5659

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570)

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพตามช่วงเวลาของแผนในระยะ 5 ปี โดยมียุทธศาสตร์ด้านที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิด การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค ทีมงาน และเครื่องมือต่าง ๆ

เพื่อให้ได้การพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำศักยภาพแต่ละบุคคลออกมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติได้อย่างมีความสุข และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

สำนักงานเขตบางกอกน้อยเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจที่หลากหลาย และให้บริการประชาชน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้ก้าวไปสู่การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

จึงได้ดำเนินการสำรวจและประเมินสภาพองค์กรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย โดยสอบถามข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

เพื่อสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประกอบด้วย โครงสร้างและการดำเนินงานขององค์กร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

และด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยพื้นฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งประเมินจุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร ซึ่งผลการประเมินสภาพองค์กรพบว่า

สำนักงานเขตบางกอกน้อยมีจุดอ่อนเรื่องการมีกิจกรรมเสริมสร้างทีมงานและสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นจากภาระงานหลัก รวมถึงการหมุนเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานอยู่บ่อยครั้ง

ทำให้การปฏิสัมพันธ์ภายในหน่วยงานลดน้อยลง ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมถึงขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

จากสภาพปัญหาที่พบจากการประเมินองค์กรดังกล่าว สำนักงานเขตบางกอกน้อย

เห็นว่าเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการปฏิบัติงาน

และมีกระบวนการคิดในการทำงานเพื่อนำไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการพัฒนาการเสริมสร้างทีมงาน การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่บุคลากร การพัฒนาด้านการสร้างมนุษยสัมพันธ์และการสื่อสาร

การสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย สามารถนำเทคนิคจากการสัมมนา

ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผน และวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกัน เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าสัมมนาได้มีกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ระดมความคิดเห็น แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทัศนคติในการทำงานเป็นทีม

ให้สามารถนำแนวทางที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และสามารถสร้างทีมงานในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

2.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของหน่วยงาน สร้างสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน ลดเวลางาน เพิ่มเวลาเรียนรู้พัฒนาตนเอง

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 197 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 173 คน ดังนี้

1) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 117 คน

2) บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 56 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 24 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน

2) วิทยากร จำนวน 4 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*





เป้าหมายที่





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

: \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมงานประจำ

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการตามโครงการในวันที่ 28-29 มกราคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/01/2566 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ขอจัดสรรงบประมาณ และประสานการดำเนินงาน พร้อมขออนุมัติลงนามในคำสั่งที่159/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 โดยมีปลัดกรุงเทพมหานครลงนามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างจัดการสัมมนาในวันที่ 28 -29 มกราคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรเรียบร้อยแล้ว แบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ระหว่างวันที่ 27 ? 28 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา โดยมีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 173 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 19 คน รวม 192 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 89.63 ทั้งนี้ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตบางกอกน้อย ที่ กท 5801/00868 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 656,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6895

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 676,150 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 656,000 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายฉัตรกร วันโสภา ฝ่ายปกครอง โทร 5657-5659

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570)

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพตามห้วงเวลาของแผนในระยะ 5 ปี โดยมียุทธศาสตร์ด้านที่ 7

การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

รวมทั้งสร้างเสริมความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิด การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค ทีมงาน และเครื่องมือต่าง ๆ

เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำศักยภาพและบุคคลออกมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติได้อย่างมีความสุข และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

□□สำนักงานเขตบางกอกน้อยเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจที่หลากหลาย

และให้บริการประชาชน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้อำนาจไปสู่การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

จึงได้ดำเนินการสำรวจและประเมินสภาพองค์กรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย โดยสอบถามข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

เพื่อสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประกอบด้วย โครงสร้างและการดำเนินงานขององค์กร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

และด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยพื้นฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งประเมินจุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร ซึ่งผลการการประเมินสภาพองค์กรพบว่า

สำนักงานเขตบางกอกน้อยมีจุดอ่อนเรื่องการมีกิจกรรมเสริมสร้างทีมงานและสัมพันธภาพที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นจากภาระงานหลัก รวมถึงการหมุนเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานอยู่บ่อยครั้ง

ทำให้การปฏิสัมพันธ์ภายในหน่วยงานลดน้อยลง ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมถึงขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

จากสภาพปัญหาที่พบจากการประเมินองค์กรดังกล่าว สำนักงานเขตบางกอกน้อย

เห็นว่าเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการปฏิบัติงาน

และมีกระบวนการคิดในการทำงานเพื่อนำไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการพัฒนาการเสริมสร้างทีมงาน การสร้างสัมพันธภาพที่ดีแก่บุคลากร การพัฒนาด้านการสร้างมนุษยสัมพันธ์และการสื่อสาร

การสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย สามารถนำเทคนิคจากการสัมมนา

ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผน และวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกัน เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- 2.1 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าสัมมนาได้มีกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ระดมความคิด แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทัศนคติในการทำงานเป็นทีม
- ให้สามารถนำแนวทางที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และสามารถสร้างทีมงานในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของหน่วยงาน สร้างสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน ลดเวลางาน เพิ่มเวลาเรียนรู้พัฒนาตนเอง

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 197 คน ประกอบด้วย
- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 173 คน ดังนี้
    - 1)  ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 117 คน
    - 2)  บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 56 คน
  - ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 24 คน ดังนี้
    - 1)  เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน
    - 2)  วิทยากร จำนวน 4 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของกรดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมงานประจำ

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

- รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการตามโครงการในวันที่ 28-29 มกราคม 2566  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 27/01/2566 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ขอจัดสรรงบประมาณ และประสานการดำเนินงาน พร้อมขออนุมัติลงนามในคำสั่งที่159/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 โดยมีปลัดกรุงเทพมหานครลงนามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างจัดการสัมมนาในวันที่ 28 -29 มกราคม 2566  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรเรียบร้อยแล้ว แบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ระหว่างวันที่ 27 ? 28 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา โดยมีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 173 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 19 คน รวม 192 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 89.63 ทั้งนี้ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตบางกอกน้อย ที่ กท 5801/00868 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 656,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6895

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 676,150 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 656,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายเน้นทร วันโสภา ฝ่ายปกครอง โทร 5657-5659

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาชาว สยป. โทร.1545

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพตามท่วงเวลาของแผนในระยะ ๕ ปี โดยมียุทธศาสตร์ด้านที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งอาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิด การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค ทีมงาน และเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำศักยภาพแต่ละบุคคลออกมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติได้อย่างมีความสุข และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

สำนักงานเขตบางกอกน้อยเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจที่หลากหลาย และให้บริการประชาชน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้ก้าวไปสู่การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายนันทกร วันโสภา ฝ่ายปกครอง โทร 5657-5659

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570)

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพตามห้วงเวลาของแผนในระยะ 5 ปี โดยมียุทธศาสตร์ด้านที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิด การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค ทีมงาน และเครื่องมือต่าง ๆ

เพื่อให้เกิดการพัฒนารวมเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำศักยภาพแต่ละบุคคลออกมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติได้อย่างมีความสุข และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

□□สำนักงานเขตบางกอกน้อยเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจที่หลากหลาย และให้บริการประชาชน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้ง่ายไปสู่การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

จึงได้ดำเนินการสำรวจและประเมินสภาพองค์กรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย โดยสอบถามข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

เพื่อสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประกอบด้วย โครงสร้างและการดำเนินงานขององค์กร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยพื้นฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งประเมินจุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร ซึ่งผลการประเมินสภาพองค์กรพบว่า

สำนักงานเขตบางกอกน้อยมีจุดอ่อนเรื่องการมีกิจกรรมเสริมสร้างทีมงานและสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นจากภาระงานหลัก รวมถึงการหมุนเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานอยู่บ่อยครั้ง

ทำให้การปฏิสัมพันธ์ภายในหน่วยงานลดน้อยลง ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมถึงขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

จากสภาพปัญหาที่พบจากการประเมินองค์กรดังกล่าว สำนักงานเขตบางกอกน้อย

เห็นว่าเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการปฏิบัติงาน

และมีกระบวนการคิดในการทำงานเพื่อนำไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการพัฒนาการเสริมสร้างทีมงาน การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่บุคลากร การพัฒนาด้านการสร้างมนุษยสัมพันธ์และการสื่อสาร

การสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย สามารถนำเทคนิคจากการสัมมนา

ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผน และวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกัน เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าสัมมนาได้มีกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

□□2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทัศนคติในการทำงานเป็นทีม

ให้สามารถนำแนวทางที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และสามารถสร้างทีมงานในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

□□2.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของหน่วยงาน สร้างสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน ลดเวลางาน เพิ่มเวลาเรียนรู้พัฒนาตนเอง

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 197 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 173 คน ดังนี้

1) □ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 117 คน

2) □ บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 56 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 24 คน ดังนี้

1) □ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน

2) □ วิทยากร จำนวน 4 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมงานประจำ

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการตามโครงการในวันที่ 28-29 มกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 2





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 3

:: 27/01/2566 : ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ขอจัดสรรงบประมาณ และประสานการดำเนินงาน พร้อมขออนุมัติลงนามในคำสั่งที่ 159/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 โดยมีปลัดกรุงเทพมหานครลงนามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างจัดการสัมมนาในวันที่ 28 -29 มกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 27/02/2566 : ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การเรียบร้อยแล้ว แบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ระหว่างวันที่ 27 - 28 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา โดยมีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 173 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 19 คน รวม 192 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 89.63

ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตบางกอกน้อย ที่ กท 5801/00868 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 656,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

