



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : งานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6907

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 585,025 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุก ๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการงานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดการบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,726.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 47,626.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,362.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 47,262.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,726.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนธันวาคม 2565 เป็นเงิน 47,626.-บาท





รายงานครั้งที่10





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

:: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,308.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 47,808.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,808 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : งานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6907

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 585,025 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำทารุณต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดการบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,726.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 47,626.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,362.-บาท





รายงานครั้งที่ 9





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

:: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,792.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 49,292.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 49,292 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,308.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 47,808.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,808 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6907

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 585,025 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา

3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2565 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 30,900.-บาท

2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,726.-บาท





รายงานครั้งที่ 8



| | |
|------------------|--|
| รายงานครั้งที่9 | <p>:: 25/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,792.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 49,292.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 49,292 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่10 | <p>:: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,792.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 49,292.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 49,292 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,308.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 47,808.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,808 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

| | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| รหัสโครงการ... : 50190000-6907 | ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566 |
| เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 | งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท |
| สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 | งบประมาณที่ใช้ไป : 585,025 บาท |

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กษาขาว สยป. โทร.1545

1.3 หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร

ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา

การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านพัฒนาสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม

รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมในทุกๆ ด้านและได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดบริการด้านการพัฒนาสังคมได้ในทุกมิติ และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตบางกอกน้อย โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเขตจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

- 3.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
- 3.2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****



ตัวชี้วัด...





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

| | |
|------------------|---|
| รายงานครั้งที่8 | <p>:: 20/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน มิถุนายน 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 18,532.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมิถุนายน 2565 เป็นเงิน 50,032.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 50,032 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่9 | <p>:: 25/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,792.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 เป็นเงิน 49,292.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 49,292 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่10 | <p>:: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 17,792.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม 2565 เป็นเงิน 49,292.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 49,292 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| | <p>:: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 4 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 31,500.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครรายวัน จำนวน 2 อัตรา เป็นเงิน 16,308.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกันยายน 2565 เป็นเงิน 47,808.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,808 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

