



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6919

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,062,795 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาทวาร สยป.

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีข้อคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีวิธีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาคของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจนจะได้รับผลกระทบอย่างมาก

จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน

ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่ยอมรับให้เกียรติและรู้สึกรับผิดชอบ และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 62.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 89,030 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 76,735-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 88,580.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

รวมเบิกจ่าย เดือนตุลาคม 2565 พฤศจิกายน 2565 และธันวาคม 2565 เป็นเงิน 266,770.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 266,770 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 22/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มกราคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 71,637.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.-บาท







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6919

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,062,795 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป.

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใบคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :

1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบอบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก

จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน

ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**





รายงานครั้งที่ 1







รายงานครั้งที่ 7





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 20/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มิถุนายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,700.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,868.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนมิถุนายน 2566 เป็นเงิน 88,568.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 88,568 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 25/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,734.26 บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.1 บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 88,640.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 88,640 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 86.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
	<p>:: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)
รหัสโครงการ...	50190000-6919
ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ :	1,134,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป :	1,062,795 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :	สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ผู้ประสานงาน สยป :	นายทวีศักดิ์ กาชาว สยป.

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิงไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาต้งงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก  
จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง  
จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร  
ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน  
ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว  
คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี  
สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง  
และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ  
และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ  
อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565  
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565  
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 76,735-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 88,580.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565  
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

รวมเบิกจ่าย เดือนตุลาคม 2565 พฤศจิกายน 2565 และธันวาคม 2565 เป็นเงิน 266,770.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 266,770 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 22/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มกราคม 2566  
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 71,637.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 82,543.-บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,543 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

