



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6936

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป. โทร.1545

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต

และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า

?การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)?

โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมินฯ

ดังกล่าว มีผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ซึ่งตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ? 2570 จะต้องมีความคืบหน้าการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 จาก 180 ประเทศ และ/หรือ

ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ซึ่งกรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มีผลการประเมิน 88.50 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการประเมินได้คะแนน 91.48 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มีผลการประเมินได้คะแนน 88.32 คะแนน (ระดับ A) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินได้คะแนน 90.01 คะแนน (ระดับ A)

และมีเป้าหมายที่จะให้ผลการประเมินดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไปอยู่ที่ระดับไม่ต่ำกว่า AA

จากการดำเนินการที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เต็ม 100 คะแนน ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ศ. 2564

และ พ.ศ.2565 แต่คะแนนในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีคะแนนที่น้อยลง จึงทำให้ผลคะแนนการประเมินของกรุงเทพมหานครลดลง และสะท้อนถึงการทำงานของการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งมาจากการประเมินของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และจากผู้มาติดต่อ

ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน ที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของการกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น

โดยจากการประเมินที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ยังไม่มีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกทั้งยังไม่ทราบว่าการประเมินฯ ดังกล่าว

มีวัตถุประสงค์อย่างไร และมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของการกรุงเทพมหานคร และของประเทศไทยอย่างไร อีกทั้งการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(IIT) คือ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นย่อมเนื่องจากการดำเนินงานของการกรุงเทพมหานครที่มุ่งพัฒนาให้กรุงเทพมหานครมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

และจะสะท้อนให้ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร คือผู้ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

รับรู้ถึงการทำงานของการกรุงเทพมหานครที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- please select -

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- please select -

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 31/05/2566 : สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารสำนักงานเขต ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร

และเจ้าหน้าที่ของทุกส่วนราชการ ได้แก่ คำสั่งที่ 377 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ,

คำสั่งที่ 378 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และคำสั่งที่ 379

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- 2. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มากำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานโดยผู้อำนวยการเขตอย่างต่อเนื่อง
- 3. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด IIT และ EIT ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานเขต ได้แก่ เว็บไซต์ facebook และ จุดให้บริการ
- 4. ดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ทั้ง 30 ข้อ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขต ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการเขตเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566
- ทั้งนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบ และให้คะแนน โดย ป.ป.ช.

รายงานครั้งที่ 2	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/06/2566 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบ ประเมินผล และให้คะแนน โดย ป.ป.ช.		
รายงานครั้งที่ 3	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สำนักงานเขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6936	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาศขาว สยป. โทร.1545

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า ?การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)? โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมินฯ ดังกล่าว มีผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ซึ่งตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ? 2570 จะต้องมียอดดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 จาก 180 ประเทศ และ/หรือ ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ซึ่งกรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการประเมิน 88.50 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการประเมินได้คะแนน 91.48 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมินได้คะแนน 88.32 คะแนน (ระดับ A) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินได้คะแนน 90.01 คะแนน (ระดับ A) และมีเป้าหมายที่จะให้ผลการประเมินดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไปอยู่ที่ระดับไม่ต่ำกว่า AA จากการดำเนินการที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เต็ม 100 คะแนน ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ.2565 แต่คะแนนในส่วนของการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนที่น้อยลง จึงทำให้ผลคะแนนการประเมินของกรุงเทพมหานครลดลง และสะท้อนถึงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมาจากการประเมินของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และจากผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน ที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น โดยจากการประเมินที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ยังไม่มีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกทั้งยังไม่ทราบว่าการประเมินฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์อย่างไร และมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร และของประเทศไทยอย่างไร อีกทั้งการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นย่อมเนื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มุ่งพัฒนาให้กรุงเทพมหานครมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ และสะท้อนให้ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร คือผู้ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รับรู้ถึงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- please select -

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- please select -

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร



ประเด็นยุทธศาสตร์ ย่อย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 31/05/2566 : สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

- 1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารสำนักงานเขต ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ของทุกส่วนราชการ ได้แก่ คำสั่งที่ 377 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) , คำสั่งที่ 378 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และคำสั่งที่ 379 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อวางแผนการดำเนินการ โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มากำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานโดยผู้อำนวยการเขตอย่างต่อเนื่อง

3. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด IIT และ EIT ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานเขต ได้แก่ เว็บไซต์ facebook และ จุดให้บริการ

4. ดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ทั้ง 30 ข้อ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขต

ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการเขตเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566

ทั้งนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบ และให้คะแนน โดย ป.ป.ช.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 26/06/2566 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบ ประเมินผล และให้คะแนน โดย ป.ป.ช.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 26/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

