



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร(สำนักงานเขตหนองแขม)

รหัสโครงการ... : 50220000-6969

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 388,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 388,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองแขม / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง

ผู้ประสานงาน สยป : นางณัฐสุดา รัชตวโรทัย

1.3 หลักการและเหตุผล

จากกระแสความเปลี่ยนแปลงของการบริหารองค์การในยุคสารสนเทศได้ส่งผลกระทบต่อองค์ประกอบที่สำคัญขององค์การ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านโครงสร้างองค์การ ด้านบุคลากร ทีมงาน เทคโนโลยีติดต่อสื่อสารรูปแบบต่างๆ ส่งผลให้เกิดทักษะความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน การประสานงานร่วมกันในองค์การ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน ประกอบกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(พ.ศ.2561-2565)ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี(Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์การ (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค และเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นระบบ

สำนักงานเขตหนองแขมดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์การ พบว่าข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ แต่ยังขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องจากมีปัญหาด้านทัศนคติในการทำงานร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน ปัญหาการสื่อสาร การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ภายในเขต เพื่อให้เกิดการบูรณาการในด้านการมีสุขภาพที่ดี ทั้งทางด้านร่างกายและทางด้านจิตใจ การทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสุขใจการทำงานร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมได้พัฒนาบทบาทหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ เสริมสร้างให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และทักษะของผู้ปฏิบัติงานให้ทำหน้าที่ในการพัฒนาองค์การของตนเองตามที่กำหนดโดยเน้นให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/12/2565 :กำหนดการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรในระหว่างวันที่ 14 - 15 มกราคม 2565 ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : ดำเนินการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรในระหว่างวันที่ 14 - 15 มกราคม 2565 ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ไปแล้ว		
	ขณะนี้อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : การดำเนินการเสร็จสิ้นเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 388,300 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร(สำนักงานเขตหนองแขม)

รหัสโครงการ... : 50220000-6969

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 388,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 388,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองแขม / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ชื่อผู้รับผิดชอบ...





: ฝ่ายปกครอง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ผู้ประสานงาน สยป : นางณัฐสุดา รัชตวิโรทัย

1.3 หลักการและเหตุผล

จากกระแสความเปลี่ยนแปลงของการบริหารองค์การในยุคสารสนเทศได้ส่งผลกระทบต่อองค์ประกอบที่สำคัญขององค์การ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านโครงสร้างองค์การ ด้านบุคลากร ทีมงาน เทคโนโลยีติดต่อสื่อสารรูปแบบต่างๆ ส่งผลให้เกิดทักษะความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน การประสานงานร่วมกันในองค์การ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน ประกอบกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(พ.ศ.2561-2565)ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี(Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์การ (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค และเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นระบบ

สำนักงานเขตหนองแขมดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์การ พบว่าข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ แต่ยังคงขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องจากมีปัญหาด้านทัศนคติในการทำงานร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน ปัญหาการสื่อสาร การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ภายในเขต เพื่อให้เกิดการบูรณาการในด้านการมีสุขภาพที่ดี ทั้งทางด้านร่างกายและทางด้านจิตใจ การทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสุขใจการทำงานร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมได้พัฒนาบทบาทหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ เสริมสร้างให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และทักษะของผู้ปฏิบัติงานให้ทำหน้าที่ในการพัฒนาองค์การของตนเองตามที่กำหนดโดยเน้นให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/12/2565 :กำหนดการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การในระหว่างวันที่ 14 - 15 มกราคม 2565 ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : ดำเนินการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การในระหว่างวันที่ 14 - 15 มกราคม 2565 ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ไปแล้ว		
	ขณะนี้อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : การดำเนินการเสร็จสิ้นเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 388,300 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

