



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3 :: 28/02/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำารเบิกจ่ายเงินชดใช้เงินยืมโครงการ : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 31/03/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการจัดโครงการ : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 1,479,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกรมการชุมชนผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตหนองแขม
 รหัสโครงการ... : 50220000-7054 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 1,542,900 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 1,479,700 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองแขม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับ ซึ่งได้ขจัดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถสอดส่อง ควบคุม ดูแล ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสังคมได้ ซึ่งการประยุกต์ศาสตร์ที่สำคัญคือหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานครเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเองและคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้นนอกจากประชาชนในชุมชนจะต้องมีจิตสำนึกอันดีที่มีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนาคือผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำชุมชน สำนักงานเขตหนองแขมจึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกรมการชุมชน ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตหนองแขม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกรมการชุมชนและผู้นำชุมชน ให้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นกรมการชุมชน เรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและดำเนินการตามแผนเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกรมการชุมชนและผู้เกี่ยวข้องให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนนำอยู่ตามบริบทของชุมชนตนเอง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชนของตนเองและนำไปสู่การดำเนินการตามแผนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้วยความสมัครใจระหว่างกลุ่มต่างๆ ในชุมชนเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดสัมมนาและศึกษาดูงานกรมการชุมชน ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง แบบพักค้าง จำนวน 3 วัน 2 คืน ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี จำนวน 2 รุ่น ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2566 โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง รุ่นละ จำนวน 148 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ จำนวน 10 คน รวมรุ่นละ จำนวน 158 คน รวมทั้งสิ้น 2 รุ่น จำนวน 316 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างการจัดหาวัสดุเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการฯ : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 2





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 25/01/2566 :

จัดทำคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมโครงการและคำสั่งดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อจัดอบรมการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนฯ

ซึ่งกำหนดในการอบรมเป็น 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 8-10 กุมภาพันธ์ 2566

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3

:: 28/02/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำการเบิกจ่ายเงินชดใช้เงินยืมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4

:: 31/03/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการจัดโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 1,479,700 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตหนองแขม

รหัสโครงการ... : 50220000-7054

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,542,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,479,700 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองแขม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับ ซึ่งได้ขจัดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถ

รลดสลด ควคุม ดูแล ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสังคมได้

ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือหลักการธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานครเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่ม

องค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเองและคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้นนอกจากประชาชนในชุมชนจะต้องมีจิตสำนึกที่มีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว

สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนาคือผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละ

มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำชุมชน สำนักงานเขตหนองแขมจึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชน

ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตหนองแขม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชน

ให้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นกรรมการชุมชน

เรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและดำเนินการตามแผนเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนและผู้เกี่ยวข้องให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนนำอยู่ตามบริบทของชุมชนตนเอง

๒.๒

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชนของตนเองและนำไปสู่การดำเนินการตามแผนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓

สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้วยความสมัครใจระหว่างกลุ่มต่างๆ

ในชุมชนเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดสัมมนาและศึกษาดูงานกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง แบบพักค้าง จำนวน 3 วัน 2 คืน ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี จำนวน 2 รุ่น

ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2566

โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง รุ่นละ จำนวน 148 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ จำนวน 10 คน รวมรุ่นละ

จำนวน 158 คน รวมทั้งสิ้น 2 รุ่น จำนวน 316 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





เป้าหมายที่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง รุนละ จำนวน 148 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุนละ จำนวน 10 คน รวมรุลละ จำนวน 158 คน รวมทั้งสิ้น 2 รุน จำนวน 316 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างการจัดหาวัสดุเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 :		
	จัดทำคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมโครงการและคำสั่งดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อจัดอบรมการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนฯ		
	ซึ่งกำหนดในการอบรมเป็น 2 รุน		
	รุนที่ 1 ระหว่างวันที่ 8-10 กุมภาพันธ์2566		
	รุนที่ 2 ระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 28/02/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำการเบิกจ่ายเงินชดใช้เงินยืมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 31/03/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการจัดโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 1,479,700 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

