



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

รหัสโครงการ... : 50240000-7108

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,387,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,324,600 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายพงศ์ภานุ กรนุ้ม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 ประกอบกับวิสัยทัศน์ของสำนักพัฒนาสังคม

"พัฒนาชุมชนให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความอยู่ดี กินดี อย่างยั่งยืน" มุ่งเน้นให้ชุมชนสามารถรวมตัวเป็นกลุ่ม

มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพและความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน บนหลักการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาตนเอง

และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนควบคู่กัน เพื่อพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง การร่วมมือร่วมใจมีจิตสาธารณะ ดังนั้น การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนในกรุงเทพมหานคร

จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้นำชุมชนมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อชุมชน หากชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง เสียสละ มีความรู้ความสามารถจะทำให้พัฒนาชุมชนไปสู่ทิศทางที่ต้องการ

รวมถึงกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นภาคีด้านการพัฒนาชุมชน และมีส่วนช่วยให้สังคมน่าอยู่ยิ่งขึ้น

ดังนั้นผู้นำชุมชนและกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคมจึงสมควรให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

การอบรมผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนให้ความเข้าใจถึงสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ

ตลอดจนให้ความรู้ด้านหลักการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม รวมถึงการศึกษาดูงานในองค์กรเข้มแข็ง

เพื่อนำมาเป็นตัวอย่างและเป็นแรงบันดาลใจในการนำกลับมาปรับใช้กับชุมชนของตนเอง

จึงเป็นสิ่งที่สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะมีความประสงค์จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

เนื่องจากผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนเปรียบเสมือนกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในกรณีมีส่วนร่วม การประสานงาน

ทั้งนี้คาดหวังให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความสามัคคี และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนต่อไป

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาชุมชน การรวมกลุ่มและบริหารจัดการกลุ่ม
2. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ เกิดทัศนคติที่ดีต่องานด้านการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความสามัคคีในชุมชน
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างชุมชนเข้มแข็งให้กับชุมชน
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรู้และมีประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงานและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน แบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ให้กับกรรมการชุมชน กลุ่มชมรมหรือเครือข่ายด้านการพัฒนาชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

จำนวน 3 รุ่น ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รวม 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 480 คน

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

พฤศจิกายน 2565 ขออนุมัติเงินประจำงวด

ธันวาคม 2565 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินงวด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

	:: 23/02/2566 : ดำเนินการจัดสัมมนา รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2566 และเตรียมการจัดสัมมนา รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณและขอใช้เงินยืม		
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/03/2566 : ดำเนินการจัดสัมมนา รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 7-8 มีนาคม 2566 ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ขอใช้เงินยืม และจัดทำรายงานสรุปการจัดการสัมมนา	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 27/04/2566 : งบประมาณที่ใช้ จำนวน 1,324,600 บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/04/2566 : งบประมาณที่ใช้ จำนวน 1,324,600 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 1,324,600 บาท		

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

รหัสโครงการ... : 50240000-7108	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 1,387,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 1,324,600 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายพงศกานันท์ กรนุ้ม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 ประกอบกับวิสัยทัศน์ของสำนักพัฒนาสังคม "พัฒนาชุมชนให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความอยู่ดี กินดี อย่างยั่งยืน" มุ่งเน้นให้ชุมชนสามารถรวมตัวเป็นกลุ่ม มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพและความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน บนหลักการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนควบคู่กัน เพื่อพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง การร่วมมือร่วมใจมีจิตสาธารณะ ดังนั้น การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนในกรุงเทพมหานคร จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้นำชุมชนมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อชุมชน หากชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง เสียสละ มีความรู้ความสามารถจะทำให้พัฒนาชุมชนไปสู่ทิศทางที่ต้องการ รวมถึงกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นภาคีด้านการพัฒนาชุมชน และมีส่วนช่วยให้สังคมก้าวหน้าอยู่ยิ่งขึ้น ดังนั้นผู้นำชุมชนและกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคมจึงสมควรให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง การอบรมผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้าใจถึงสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนให้ความรู้ด้านหลักการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม รวมถึงการศึกษาดูงานในองค์กรเข้มแข็ง เพื่อนำมาเป็นตัวอย่างและเป็นแรงบันดาลใจในการนำกลับมาปรับใช้กับชุมชนของตนเอง จึงเป็นสิ่งที่สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะมีความประสงค์จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเสมอ เนื่องจากผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนเปรียบเสมือนกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วม การประสานงาน ทั้งนี้คาดหวังให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความสามัคคี และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนต่อไป

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาชุมชน การรวมกลุ่มและบริหารจัดการกลุ่ม
2. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ เกิดทัศนคติที่ดีต่องานด้านการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความสามัคคีในชุมชน
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรู้และมีประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงานและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน แบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ให้กับกรรมการชุมชน กลุ่มชมรมหรือเครือข่ายด้านการพัฒนาชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 3 รุ่น ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รวม 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 480 คน

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*





ตัวชี้วัด...







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน  
รุ่นที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน  
รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน  
รวม 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 480 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

พฤศจิกายน 2565 ขออนุมัติเงินประจำงวด

ธันวาคม 2565 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินงวด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 23/02/2566 : ดำเนินการจัดสัมมนา รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2566 และเตรียมการจัดสัมมนา รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 27-28

กุมภาพันธ์ 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณและขอใช้เงินยืม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 20/03/2566 : ดำเนินการจัดสัมมนา รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 7-8 มีนาคม 2566 ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ขอใช้เงินยืม

และจัดทำรายงานสรุปการจัดการสัมมนา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 27/04/2566 : งบประมาณที่ใช้ จำนวน 1,324,600 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 1,324,600 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

รหัสโครงการ... : 50240000-7108

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,387,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,324,600 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายพงศ์ภานุ กรนุ้ม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่

ที่ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 ประกอบกับวิสัยทัศน์ของสำนักพัฒนาสังคม

"พัฒนาชุมชนให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความอยู่ดี กินดี อย่างยั่งยืน" มุ่งเน้นให้ชุมชนสามารถรวมตัวเป็นกลุ่ม

มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพและความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน บนหลักการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาตนเอง

และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนควบคู่กัน เพื่อพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง การร่วมมือร่วมใจมีจิตสาธารณะ ดังนั้น การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนในกรุงเทพมหานคร

จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้นำชุมชนมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อชุมชน หากชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง เสียสละ มีความรู้ความสามารถจะทำให้พัฒนาชุมชนไปสู่ทิศทางที่ต้องการ

รวมถึงกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นภาคีด้านการพัฒนาชุมชน และมีส่วนช่วยให้สังคมน่าอยู่ยิ่งขึ้น

ดังนั้นผู้นำชุมชนและกลุ่มหรือชมรมภาคประชาสังคมจึงสมควรให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

การอบรมผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนให้ความเข้าใจถึงสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ

ตลอดจนให้ความรู้ด้านหลักการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม รวมถึงการศึกษาดูงานในองค์กรเข้มแข็ง

เพื่อนำมาเป็นอย่างดีและเป็นแรงบันดาลใจในการนำกลับมาปรับใช้กับชุมชนของตนเอง

จึงเป็นสิ่งที่สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะมีความประสงค์จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

เนื่องจากผู้นำชุมชนและภาคีด้านการพัฒนาชุมชนเปรียบเสมือนกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วม การประสานงาน

ทั้งนี้คาดหวังให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความสามัคคี และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนต่อไป





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาชุมชน การรวมกลุ่มและบริหารจัดการกลุ่ม
2. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกลุ่มชมรมต่าง ๆ เกิดทัศนคติที่ดีต่องานด้านการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความสามัคคีในชุมชน
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรู้และมีประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงานและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน แบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ให้กับกรรมการชุมชน กลุ่มชมรมหรือเครือข่ายด้านการพัฒนาชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 3 รุ่น ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 155 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน

รวม 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 480 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ พฤศจิกายน 2565 ขออนุมัติเงินประจำงวด ธันวาคม 2565 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินงวด	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/02/2566 : ดำเนินการจัดสัมมนา รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2566 และเตรียมการจัดสัมมนา รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณและขอใช้เงินยืม	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : ดำเนินการจัดจัดการสัมมนา รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 7-8 มีนาคม 2566 ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ขอใช้เงินยืม และจัดทำรายงานสรุปการจัดการสัมมนา	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 27/04/2566 : งบประมาณที่ใช้ จำนวน 1,324,600 บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 1,324,600 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

