** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50260000-6619 | ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 | งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 | งบประมาณที่ใช้ไป : 483,445 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตจตุจักร / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางชุติมา ศิริพันธ์ | ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้การเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จึงจัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของสำนักงานเขตจตุจักร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ที่ประสบปัญหาดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานการจัดบริการด้านการส่งเสริมสวัสดิภาพและสวัสดิการ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขตจตุจักร
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสและศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชนพื้นที่เขตจตุจักร
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1 จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร จำนวน 4 คน ได้แก่

1.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี 2 คน

1.2 อาสาสมัครไม่มีวุฒิการศึกษา 2 คน

2. สนับสนุนการให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน รวมทั้งประชาชนในพื้นที่เขตจตุจักร

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารแผนและการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 12/01/2566 : -□ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนตุลาคม ? ธันวาคม 2565
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 27.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 96,640 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 21/02/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 73,384 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 30/03/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,396 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมีนาคม 2566 39,178.00
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 39,178 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 30/05/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
จำนวน 3 ราย ประจำเดือนเมษายน 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 38,913 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 28/06/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนพฤษภาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 38,119 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 26/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนมิถุนายน 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 40,766 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 31/08/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุฯ จำนวน 3 ราย ประจำเดือนกรกฎาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 34,516 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 28/09/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม-กันยายน 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 81,533 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

50260000-6619-9-12569

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....