



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ การระบาคของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

-  เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนตุลาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

-  เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

-  เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท





สิ้นสุดโครงการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: 2024-09-30 00:00:00





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจนจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว

จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

-เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565

ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

- 1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
- 2. นายนิติธานี ปัจฉิม
- 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

- □เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

- □เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

**1.3 หลักการและเหตุผล**





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกรายร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษาผิว หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกรักภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565  
- [ ]เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท  
1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ  
2. นายนิติธานี บังฉิม  
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสกุล  
วันที่ 6 ธันวาคม 2565  
- [ ]เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท  
1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ  
2. นายนิติธานี บังฉิม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

-เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6

:: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่  
 มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน  
 อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33  
 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34  
 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ  
 จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษา มือ  
 หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้  
 การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก  
 สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ  
 จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%  
 จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ  
 เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
 จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว  
 จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้  
 สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว  
 และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ  
 และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ  
 อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
 หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565  
 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565  
 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565  
 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่1	1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล ยอดเงิน 100,113 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 08/03/2566 : วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 - เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนมกราคม 2566 1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล 4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ - เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล 4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 31/08/2566 : - ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท - ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

