** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50290000-7153 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 56,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 56,500 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตสาทร / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือ และยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ และผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ ? ยุวกาชาด ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม จะมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือ ยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมของลูกเสือ ? ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 คณะวิทยากรลูกเสือ-ยุวกาชาด □□□จำนวน 20 คน

3.1.2 นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด□

ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 10 หมู่ ๆ ละ 8 คน □จำนวน 80 คน

□□□□ รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

3.2.2 เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการดอบรมในเดือนมีนาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 23/05/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย
- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/06/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย
- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 24/07/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ

ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 56,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50290000-7153 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 56,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 56,500 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตสาทร / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือ และยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ และผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ ? ยุวกาชาด ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม จะมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือ ยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมของลูกเสือ ? ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 คณะวิทยากรลูกเสือ-ยุวกาชาด □□□จำนวน 20 คน

3.1.2 นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด□

ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 10 หมู่ ๆ ละ 8 คน □จำนวน 80 คน

□□□□ รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

3.2.2 เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการดอบรมในเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 23/05/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/06/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 %

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 24/07/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0(: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 56,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50290000-7153 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 56,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 56,500 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตสาทร / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือ และยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ และผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ ? ยุวกาชาด ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม จะมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือ ยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมของลูกเสือ ? ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 คณะวิทยากรลูกเสือ-ยุวกาชาด □□□จำนวน 20 คน

3.1.2 นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด□ ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 10 หมู่ ๆ ละ 8 คน □จำนวน 80 คน

□□□□ รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

3.2.2 เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการดอบรมในเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 23/05/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/06/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 24/07/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 56,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50290000-7153 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 56,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 56,500 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตสาทร / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือ และยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ และผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ ? ยุวกาชาด ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม จะมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือ ยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมของลูกเสือ ? ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 คณะวิทยากรลูกเสือ-ยุวกาชาด □□□จำนวน 20 คน

3.1.2 นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด□ ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 10 หมู่ ๆ ละ 8 คน □จำนวน 80 คน

□□□□ รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

3.2.2 เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการดอบรมในเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 23/05/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 %

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/06/2566 : - อยู่ระหว่างเบิกจ่าย

- ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 24/07/2566 : ดำเนินการจัดอบรมแล้วในวันที่ 27 มีนาคม 2566 และเตรียมจัดอบรมในวันที่ 18 -19 พฤษภาคม 2566 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดดอน เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0(: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 56,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

50290000-7153-16-22569