



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50310000-2936

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางซื่อ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอรณิชา ศาลิคุปต์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน

จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาแรงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงานหรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับ การจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15-20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถว่างจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อ

การจ้างงานคนพิการเพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ

จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ประกอบกับมติที่ประชุมหารือเรื่องการจ้างงานคนพิการในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสกลสิทธิ์ ภัททิยกุล) เป็นประธานการประชุม

มอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน

สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต 50 เขต

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

จะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)





ประเด็นยุทธศาสตร์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 06/01/2566 :
 ค่าเป้าหมายจ้างคนพิการ จำนวน 6 คน เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ
 ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ
 ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนธันวาคม 2565 = ร้อยละ 25.00
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนธันวาคม 2565 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารถ คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະທີศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
 6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
 □จำนวนเงินที่เบิกจ่ายทั้งสิ้น (77,380 + 1,872 = 79,252 บาท)
 - เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65 เป็นเงิน 237,756 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 237,756 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ
 ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมกราคม 2566 = ร้อยละ 33.33
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารถ คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະທີศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435บาท
 - จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 23/02/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกุมภาพันธ์ 2566 = ร้อยละ 41.65
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารถ คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 4. นางที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະທີศรี (วุฒิปริญญาตรี) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิปริญญาตรี) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 - จำนวนเบิกจ่ายประจำเดือน ก.พ. 66 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท
 - ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ม.ค. 66 แล้ว เป็นเงิน 80,500 บาท (เบิกจ่ายแล้ววันที่ 2 ก.พ. 66)
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: 24/03/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566 = ร้อยละ 50.00
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนมีนาคม 2566 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารถ คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 4. นางที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະທີศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 - จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน มี.ค. 66 ทั้งสิ้น เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท
 - ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ก.พ. 66 แล้ว เป็นเงิน 80,500 บาท (เบิกจ่ายแล้ววันที่ 1 มี.ค. 66)





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,500 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 - จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน สิงหาคม 66 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท
 หมายเหตุ ได้รับงบประมาณเพิ่มอีก จำนวน 567,000 บาท รวมเป็น 1,134,000 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 567,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่ 10 :: 29/09/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 = ร้อยละ 100
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนกันยายน 2566 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 6. นางสาววรรณวิฑู ชาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
 - จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน กันยายน 66 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท
 หมายเหตุ ได้รับงบประมาณเพิ่มอีก จำนวน 567,000 บาท รวมเป็น 1,134,000 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 567,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50310000-2936

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับขอ... : สำนักงานเขตบางซื่อ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอรณิชา ศาติคุปต์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม

มีโอกาสนำเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา

ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน

เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน

จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือ

จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล

คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15-20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อ

การจ้างงานคนพิการเพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ

จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ประกอบกับมติที่ประชุมหารือเรื่องการจ้างงานคนพิการในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสกลสิทธิ์ ภัททิยกุล) เป็นประธานการประชุม

มอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน

สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต 50 เขต





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงาน จะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกภาคภูมิใจคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้ปฏิบัติตามบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 06/01/2566 : ค่าเป้าหมายจ้างคนพิการ จำนวน 6 คน เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนธันวาคม 2565 = ร้อยละ 25.00 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนธันวาคม 2565 แล้ว ดังนี้ 1. นายนารท คลังนา <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 450 บาท 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 450 บาท 3. นางสาวนรีชา โพธิ์อุไร <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 450 บาท 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> - บาท 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี <input type="checkbox"/> (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 261 บาท 6. นางสาววรรณวิธ หาดูจิต <input type="checkbox"/> (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 261 บาท <input type="checkbox"/> จำนวนเงินที่เบิกจ่ายทั้งสิ้น (77,380 + 1,872 = 79,252 บาท) - เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65 เป็นเงิน 237,756 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 237,756 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมกราคม 2566 = ร้อยละ 33.33 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566 แล้ว ดังนี้ 1. นายนารท คลังนา <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 750 บาท 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 750 บาท 3. นางสาวนรีชา โพธิ์อุไร <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 750 บาท 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ <input type="checkbox"/> (วุฒิปริญญาตรี) <input type="checkbox"/> 15,000 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> - บาท 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี <input type="checkbox"/> (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 435 บาท 6. นางสาววรรณวิธ หาดูจิต <input type="checkbox"/> (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท <input type="checkbox"/> ประกันสังคม <input type="checkbox"/> 435 บาท - จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่3	:: 23/02/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกุมภาพันธ์ 2566 = ร้อยละ 41.65 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 แล้ว ดังนี้ 1. นายนารท คลังนา (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท 3. นางสาวนรีชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงานหรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ถ่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับ การจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราร้อยละการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15-20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาทำงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อ การจ้างงานคนพิการเพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ประกอบกับมติที่ประชุมหรือเรื่องการจ้างงานคนพิการในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสกลสิทธิ์ ภัททิยกุล) เป็นประธานการประชุม มอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต 50 เขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงาน จะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่าของตัวเองมีศักดิ์ศรี สามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางชื่อ จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราร้อยละให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 06/01/2566 :
 ค่าเป้าหมายจ้างคนพิการ จำนวน 6 คน เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางชื่อ
 ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางชื่อ
 ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนธันวาคม 2565 = ร้อยละ 25.00
 รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนธันวาคม 2565 แล้ว ดังนี้
 1. นายนารท คลังนา (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 3. นางสาวนิรชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นะทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
 6. นางสาววรรณวิธู หาญจิตร์ (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
 จำนวนเงินที่เบิกจ่ายทั้งสิ้น (77,380 + 1,872 = 79,252 บาท)
 - เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65 เป็นเงิน 237,756 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 237,756 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางชื่อ
 ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมกราคม 2566 = ร้อยละ 33.33





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตบางซื่อ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอรณิชา ศาลิคุปต์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน

จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาแรงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงานหรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับ การจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15-20%

จากที่เคมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อ

การจ้างงานคนพิการเพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ประกอบกับมติที่ประชุมหารือเรื่องการจ้างงานคนพิการในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสกลสิทธิ์ ภัททิยกุล) เป็นประธานการประชุม

มอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน

สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต 50 เขต

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงาน

จะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 06/01/2566 :





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

คำเป้าหมายจ้างคนพิการ จำนวน 6 คน เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางซื่อ

ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ

ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนธันวาคม 2565 = ร้อยละ 25.00

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนธันวาคม 2565 แล้ว ดังนี้

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 450 บาท
 4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
 5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
 6. นางสาววรรณวิฐ หาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 261 บาท
- จำนวนเงินที่เบิกจ่ายทั้งสิ้น (77,380 + 1,872 = 79,252 บาท)

- เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65 เป็นเงิน 237,756 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 237,756 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 25/01/2566 : ชื่อโครงการ : โครงการจ้างงานคนพิการ ปฏิบัติงานสำนักงานเขตบางซื่อ

ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมกราคม 2566 = ร้อยละ 33.33

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566 แล้ว ดังนี้

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
6. นางสาววรรณวิฐ หาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท

- จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 23/02/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกุมภาพันธ์ 2566 = ร้อยละ 41.65

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 แล้ว ดังนี้

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
4. นางที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิปริญญาตรี) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
6. นางสาววรรณวิฐ หาญจิตร (วุฒิปริญญาตรี) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท

- จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน ก.พ. 66 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท

- ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน มี.ค. 66 แล้ว เป็นเงิน 80,500 บาท (เบิกจ่ายแล้ววันที่ 2 ก.พ. 66)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 24/03/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566 = ร้อยละ 50.00

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนมีนาคม 2566 แล้ว ดังนี้

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
4. นางที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
6. นางสาววรรณวิฐ หาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท

- จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน มี.ค. 66 ทั้งสิ้น เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท

- ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม ประจำเดือน ก.พ. 66 แล้ว เป็นเงิน 80,500 บาท (เบิกจ่ายแล้ววันที่ 1 มี.ค. 66)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 21/04/2566 : ร้อยละความก้าวหน้า เดือนตุลาคม 2565 - เดือนเมษายน 2566 = ร้อยละ 58.33

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประกันสังคม จำนวน 6 ราย ประจำเดือนเมษายน 2566 แล้ว ดังนี้

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
3. นางสาวนیرชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. นายนารท คลังนาค (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
2. นางสาวเสาวคนธ์ เมืองคุ้ม (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
3. นางสาวนรีชา โพธิ์อุไร (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม 750 บาท
4. นางสาวที่ศรนนท์ วงษ์สุวรรณ (วุฒิปริญญาตรี) 15,000 บาท ประกันสังคม - บาท
5. นายพงษ์ศักดิ์ นະทีศรี (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท
6. นางสาววรรณวิฐ หาญจิตร (วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย) 8,690 บาท ประกันสังคม 435 บาท

- จำนวนเงินที่เบิกจ่ายประจำเดือน กันยายน 66 เป็นเงิน 77,380 + 3,120 = 80,500 บาท

หมายเหตุ ได้รับงบประมาณเพิ่มอีก จำนวน 567,000 บาท รวมเป็น 1,134,000 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 567,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

