



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตบางพลัด)

รหัสโครงการ... : 50350000-3690

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 724,107 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางพลัด / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีข้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีวิธีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตบางพลัด จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับ ความสามารถและประเภทของความพิการ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือ

วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิปการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : 1.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติเงินประจำงวด 2.เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: มอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,766 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,472 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/03/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

<p>คน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 84,178 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน</p>
<p>คน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,163 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่6 :: 25/05/2566 : มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลงทะเบียนเบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และตรวจสอบความถูกต้องพร้อมให้คำแนะนำในการขอรับสิทธิสวัสดิการต่างๆ เดือน เม.ย. 66 มีผู้มาขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยผู้สูงอายุ 96 ราย เบี้ยความพิการ 19 ราย และเงินสงเคราะห์ ค่าจัดการศพตามประเพณี 14 ราย</p>
<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,025 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่7 :: 22/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน</p>
<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 87,646 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่8 :: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน</p>
<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 83,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่9 :: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน</p>
<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 88,016 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานครั้งที่10 :: 22/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน</p>
<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 88,016 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตบางพลัด)

รหัสโครงการ... : 50350000-3690

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 724,107 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางพลัด / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกรายร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตบางพลัด จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับ ความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือ วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิดการศึกษ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : 1.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติเงินประจำงวด 2.เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: มอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,766 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,472 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/03/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 84,178 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,163 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลงทะเบียนเบี้ยผู้สูง เบี้ยความพิการ และตรวจสอบความถูกต้องพร้อมให้คำแนะนำในการขอรับสิทธิสวัสดิการต่างๆ เดือน เม.ย. 66 มีผู้มาขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยผู้สูงอายุ 96 ราย เบี้ยความพิการ 19 ราย และเงินสงเคราะห์		
	ค่าจัดการศพตามประเพณี 14 ราย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,025 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 87,646 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 83,825 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตบางพลัด)

รหัสโครงการ... : 50350000-3690

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 724,107 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางพลัด / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตบางพลัด จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้ปฏิบัติตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับ ความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือ วุฒิปริญญาตรี ย่อย หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : 1.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติเงินประจำงวด 2.เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: มอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,766 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,472 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/03/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 84,178 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,163 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลงทะเบียนเบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และตรวจสอบความถูกต้องพร้อมให้คำแนะนำในการขอรับสิทธิสวัสดิการต่างๆ เดือน เม.ย. 66 มีผู้มาขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยผู้สูงอายุ 96 ราย เบี้ยความพิการ 19 ราย และเงินสงเคราะห์		
	ค่าจัดการศพตามประเพณี 14 ราย		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,025 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 7	:: 22/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 87,646 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 83,825 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 22/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตบางพลัด)

รหัสโครงการ... : 50350000-3690

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 724,107 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับขอ. : สำนักงานเขตบางพลัด / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรา ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตบางพลัด จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 3 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับ ความสามารถและประเภทของความพิการ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือ วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : 1.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติเงินประจำงวด 2.เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: มอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,766 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,472 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/03/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 84,178 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,163 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลงทะเบียนเบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และตรวจสอบความถูกต้องพร้อมให้คำแนะนำในการขอรับสิทธิสวัสดิการต่างๆ เดือน เม.ย. 66 มีผู้มาขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยผู้สูงอายุ 96 ราย เบี้ยความพิการ 19 ราย และเงินสงเคราะห์		
	ค่าจัดการศพตามประเพณี 14 ราย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,025 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 87,646 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 83,825 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายปกครอง 2 คน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม 1 คน ฝ่ายพัฒนาชุมชน 3 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 88,016 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

