



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50370000-3368

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 484,588 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน

35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไป ตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 27/12/2565 :

1.  ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว

2.  ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว

3.  อยู่ระหว่างเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 20/01/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 20/02/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 20/03/2566 :

ผลการดำเนินงาน :

1.  ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50

2.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่6 :: 19/04/2566 :ผลการดำเนินงาน :

1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55
2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
3. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 20/05/2566 :

1.  ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60
2.  ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
3.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 20/06/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65

การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566

1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
2.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75

1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85

การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566

1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 19/09/2566 :ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100

1. การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566
  - 1.1 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - 1.2 ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566
2. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566
 

ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว)

\* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 20/09/2566 :

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50370000-3368	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 484,588 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556  
กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้  
 สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ  
เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน  
35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นที่ไป ตามบทบาท  
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ  
อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*
- ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*
- เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*
- ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 27/12/2565 :	1. <input type="checkbox"/> ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565			
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมกราคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. <input type="checkbox"/> ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 2. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมีนาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 19/04/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/05/2566 :	1. <input type="checkbox"/> ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65			





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่8	<p>การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว</li> <li>อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566</li> </ol> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75</p>
รายงานครั้งที่9	<p>การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566</li> <li>อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566</li> </ol> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85</p>
รายงานครั้งที่10	<p>การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว</li> <li>อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566</li> </ol> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/09/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100</p>
รายงานครั้งที่11	<ol style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566 <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว</li> <li>ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566</li> </ol> </li> <li>สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566 <p>ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว</p> <p>(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว)</p> <p>* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> </li> </ol> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/09/2566 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50370000-3368

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 484,588 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

□สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน

35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไป ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 27/12/2565 :

- 1.  ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว
- 2.  ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว
- 3.  อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/01/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/02/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 20/03/2566 :

ผลการดำเนินงาน :

- 1.  ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50
- 2.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 19/04/2566 : ผลการดำเนินงาน :

- 1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55
- 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
- 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 20/05/2566 :

- 1.  ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60
- 2.  ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
- 3.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 20/06/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65

การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566

- 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
- 2.  อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75

- 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
- 2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85

การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566

- 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
รายงานครั้งที่10 :: 19/09/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100

1. การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566
  - 1.1 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - 1.2 ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566

2. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566
 

ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว  
(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว)  
\* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
รายงานครั้งที่11 :: 20/09/2566 :  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ...	: 50370000-3368	ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ :	567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป :	484,588 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไป ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราราชการให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*





ตัวชี้วัด...





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

- รายงานครั้งที่ 1 :: 27/12/2565 :
- ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว
  - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 2 :: 20/01/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5
- อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมกราคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 3 :: 20/02/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5
- อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 4 :: 20/03/2566 :
- ผลการดำเนินงาน :
- ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 5 :: 19/04/2566 : ผลการดำเนินงาน :
- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55
  - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 6 :: 20/05/2566 :
- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60
  - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 7 :: 20/06/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65
- การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 8 :: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 9 :: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85
- การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
  - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 10 :: 19/09/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100
- การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566
    - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
    - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566
  - สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566
 

ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท

ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระบบเรียบร้อยแล้ว)

\* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0%	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/09/2566 :			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0%	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

