



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50370000-3368

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 484,588 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน

35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นที่ไป ตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 27/12/2565 :

1. ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว

2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว

3. อยู่ระหว่างเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 20/01/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 20/02/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5

อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 20/03/2566 :

ผลการดำเนินงาน :

1. ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50

2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครประจำเดือนมีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้
 สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ
เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน
35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นที่ไป ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ
อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 27/12/2565 :	1. <input type="checkbox"/> ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 :	อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนมกราคม 2566			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 :	อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. <input type="checkbox"/> ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 2. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนมีนาคม 2566			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 19/04/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครคนพิการเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนเมษายน 2566			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/05/2566 :	1. <input type="checkbox"/> ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครคนพิการเรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566			
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65			





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่8	<p>การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75</p>
รายงานครั้งที่9	<p>การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85</p>
รายงานครั้งที่10	<p>การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/09/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100</p>
รายงานครั้งที่11	<ol style="list-style-type: none"> การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566 <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566 <p>ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว</p> <p>(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว)</p> <p>* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/09/2566 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน	
รหัสโครงการ... : 50370000-3368	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 484,588 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้หน่วยงานหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไป ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 27/12/2565 :	1. <input type="checkbox"/> ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565			
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมกราคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. <input type="checkbox"/> ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50 2. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 19/04/2566 :	ผลการดำเนินงาน : 1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/05/2566 :	1. <input type="checkbox"/> ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60 2. <input type="checkbox"/> ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 3. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65 การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 2. <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/07/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว 2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 21/08/2566 :	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85 การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566 1. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10 :: 19/09/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100

1. การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566
 - 1.1 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - 1.2 ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566

2. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566

ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว
(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว)

* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11 :: 20/09/2566 :
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ...	: 50370000-3368	ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ :	567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป :	484,588 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดินแดง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมณัฐชา มังคลากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงานเขตดินแดงจึงเห็นความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบางจำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไป ตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราราชการให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





ตัวชี้วัด...





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการที่เป็นงานประจำของสำนักงานเขตดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 27/12/2565 :
- ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน เรียบร้อยแล้ว
 - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ต.ค.- พ.ย.2565 เรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ประจำเดือน ธ.ค. 2565
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 20/01/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนมกราคม 2566 ร้อยละ 5
- อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมกราคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 20/02/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ร้อยละ 5
- อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: 20/03/2566 :
- ผลการดำเนินงาน :
- ความคืบหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 50
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่5 :: 19/04/2566 :ผลการดำเนินงาน :
- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 55
 - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมีนาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6 :: 20/05/2566 :
- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 60
 - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนเมษายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7 :: 20/06/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 65
- การดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2566
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนพฤษภาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่8 :: 21/07/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 75
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนมิถุนายน 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9 :: 21/08/2566 : ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 85
- การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม 2566
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนสิงหาคม 2566
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่10 :: 19/09/2566 :ความก้าวหน้าในการดำเนินงานร้อยละ 100
- การดำเนินงานประจำเดือนกันยายน 2566
 - ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการประจำเดือนกรกฎาคม 2566 ประจำเดือนสิงหาคม 2566 และนำจ่ายให้อาสาสมัครผู้พิการเรียบร้อยแล้ว
 - ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้พิการ ประจำเดือนกันยายน 2566
 - สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566

ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 484,588.35 บาท

ผลการปฏิบัติงาน คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

(งบประมาณ 567,000.-บาท และได้รับโอนงบประมาณจากสำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน 567,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,134,000 บาท เบิกจ่าย 484,588.35 บาท คงเหลือ 82,411.65 บาท งบประมาณคงเหลือดำเนินการส่งคืนฝ่ายการคลังตามระบบเรียบร้อยแล้ว)

* ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0%	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 20/09/2566 :			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0%	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 484,588 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

