





สิ้นสุดโครงการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: 2020-09-30 00:00:00







## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

ตามกรอบแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา 7 ด้าน ได้แก่ มหานครปลอดภัย มหานครสีเขียว สะดวกสบาย มหานครสำหรับทุกคน มหานครกระชับ มหานครประชาธิปไตย มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้ และการบริหารจัดการเมืองมหานคร เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กรุงเทพมหานคร ก้าวเข้าสู่การเป็น ?มหานครแห่งเอเชีย? ในปี พ.ศ. 2575

และด้วยนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครที่เห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

สำนักงานเขตคันนายาว มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด ด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ จำนวน 397 คน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย การรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม การเก็บขนมูลฝอย การสุขาภิบาลสิ่งปฏิกูลและไขมัน การปลูก ดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ และการสนับสนุนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่เขตคันนายาว

ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต และได้มีการจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เข้ามาใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง ทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้องตามหลักวิชาการในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตคันนายาว ได้เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาให้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดให้มีโครงการสัมมนาและดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตคันนายาว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ให้สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าร่วมโครงการแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 200 คน รวม 400 คน เป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ จำนวน 380 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน รวมจำนวน 400 คน

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1. ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำโครงการและจัดทำแผนการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 26/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งและขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการสัมมนาและดูงานฯ และดำเนินการจัดซื้อวัสดุ และจ้างเหมารถยนต์โดยสารฯ ตามโครงการสัมมนาและดูงานฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการสัมมนาและดูงานตามโครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/1/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

รหัสโครงการ... : 50430000-3196	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 1,151,600 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตคันนายาว / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวเขาวรินทร์ ปินะถา ผู้ประสานงาน สยป : นางดวงพร เจริญศรีวัฒนกุล

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

ตามกรอบแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา 7 ด้าน ได้แก่ มหานครปลอดภัย มหานครสีเขียว สะดวกสบาย มหานครสำหรับทุกคน มหานครกระชับ มหานครประชาธิปไตย มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้ และการบริหารจัดการเมืองมหานคร เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กรุงเทพมหานคร ก้าวเข้าสู่การเป็น ?มหานครแห่งเอเชีย? ในปี พ.ศ. 2575

และด้วยนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครที่เห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

สำนักงานเขตคันนายาว มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด ด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ จำนวน 397 คน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย การรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม การเก็บขนมูลฝอย การสุขบนถ่ายสิ่งปฏิกูลและไขมัน การปลูก ดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ และการสนับสนุนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่เขตคันนายาว ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต และได้มีการจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เข้ามาใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง ทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้องตามหลักวิชาการในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตคันนายาว ได้เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาให้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดให้มีโครงการสัมมนาและดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตคันนายาว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ให้สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าร่วมโครงการแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 200 คน รวม 400 คน เป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ จำนวน 380 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน รวมจำนวน 400 คน

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 0. ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำโครงการและจัดทำแผนการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 26/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งและขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการสัมมนาและดูงานฯ และดำเนินการจัดซื้อวัสดุ และจ้างเหมารถยนต์โดยสารฯ ตามโครงการสัมมนาและดูงานฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการสัมมนาและดูงานตามโครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/1/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....