



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทนายาว

รหัสโครงการ... : 50430000-3360

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 472,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 472,050 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตคันทนายาว / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาววิชา แสงกา

ผู้ประสานงาน สยป : นายประวัช วงษ์ทองดี โทร.1513

1.3 หลักการและเหตุผล

ด้วยกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 ? 2570)

ทุกหน่วยงานในสังกัดจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน โดยมีการปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางในการบริการประชาชน

พร้อมทั้งให้แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีจิตบริการ

และสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาขีดความสามารถอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม และพัฒนาหน่วยงานภาครัฐเข้าสู่การเป็นหน่วยงานในยุคดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัด

ดังนั้น สำนักงานเขตคันทนายาวจึงได้กำหนดให้มีการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทนายาวขึ้น

เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาทีมงานและการประสานงาน

ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 ? 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7

การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร

และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงานในการพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทนายาว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน ประกอบด้วย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตคันทนายาว จำนวน 150 คน

3.2 ผู้เกี่ยวข้อง

- เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน 10 คน

- วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : อนุมัติโครงการ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานวิทยากร และสถานที่จัดสัมมนา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/01/2566 : เบิกจ่ายค่าวัสดุ จ้างเหมารถยนต์ และอนุมัติเงินยืม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทนายาว ระหว่างวันที่ 28 ? 29 มกราคม 2566 (แบบพักค้าง) อำเภอกาบัง

จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 472,050 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทนายาว

รหัสโครงการ... : 50430000-3360

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566





เริ่มต้นโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: 2022-10-01 00:00:00





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 472,100 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป : 472,050 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตคันนายาว / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวดิวิษา แสงการ

ผู้ประสานงาน สยป : นายประวัช วงษ์ทองดี โทร.1513

1.3 หลักการและเหตุผล

ด้วยกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะเวลาที่ 3 (พ.ศ. 2566 ? 2570) ทุกหน่วยงานในสังกัดจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน โดยมีการปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางในการบริการประชาชน พร้อมทั้งให้แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีจิตบริการ และสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาขีดความสามารถอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม และพัฒนาหน่วยงานภาครัฐเข้าสู่การเป็นหน่วยงานในยุคดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัด

ดังนั้น สำนักงานเขตคันนายาวจึงได้กำหนดให้มีการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันนายาวขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาทีมงานและการประสานงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะเวลาที่ 3 (พ.ศ. 2566 ? 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงานในการพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันนายาว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน ประกอบด้วย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตคันนายาว จำนวน 150 คน

3.2 ผู้เกี่ยวข้อง

- เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน 10 คน

- วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อนุมัติโครงการ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานวิทยากร และสถานที่จัดสัมมนา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 : เบิกจ่ายค่าวัสดุ จ้างเหมารถยนต์ และอนุมัติเงินยืม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันนายาว ระหว่างวันที่ 28 ? 29 มกราคม 2566 (แบบพักค้าง) อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 472,050 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันนายาว

รหัสโครงการ... : 50430000-3360

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 472,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 472,050 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตคันนายาว / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง





ชื่อผู้รับผิดชอบ...





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: นางสาวตวิษา แสงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

พร้อมทั้งให้แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีจิตบริการ และสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาขีดความสามารถอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม และพัฒนาหน่วยงานภาครัฐเข้าสู่การเป็นหน่วยงานในยุคดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัด

ดังนั้น สำนักงานเขตคันทันยาวจึงได้กำหนดให้มีการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทันยาวขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาทีมงานและการประสานงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 ? 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงานในการพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทันยาว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน ประกอบด้วย

- 3.1 กลุ่มเป้าหมาย
 - ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตคันทันยาว จำนวน 150 คน
- 3.2 ผู้เกี่ยวข้อง
 - เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน 10 คน
 - วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อนุมัติโครงการ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานวิทยากร และสถานที่จัดสัมมนา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 : เบิกจ่ายค่าวัสดุ จ้างเหมารถยนต์ และอนุมัติเงินยืม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานเขตคันทันยาว ระหว่างวันที่ 28 ? 29 มกราคม 2566 (แบบพักค้าง) อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 472,050 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

