



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หน่วยงาน กทม.เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความ หลากหลายทางเพศ
 รหัสโครงการ... : 50490000-3635 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การยอมรับความหลากหลายทางเพศวิถีอัตลักษณ์ทางเพศในสังคมไทยยังคงมีเงื่อนไข ในฐานะหน่วยงานรัฐ ของประชาชนและนายจ้างของข้าราชการ กทม. การยอมรับและเข้าใจถึงความหลากหลายเป็นก้าวที่สำคัญสำหรับภาครัฐไทยให้ทัดเทียมกับภาคเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ นอกจากนี้เรื่องความหลากหลายทางเพศวิถีแล้วยังมีเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ซึ่งเป็นหัวใจหลักที่หน่วยงานกทม. ต้องให้ความสำคัญ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ในฐานะที่กทม.เป็นเจ้าบ้านและนายจ้าง กทม.สามารถริเริ่มการยอมรับโดยไม่มีเงื่อนไขในสังคมและสนับสนุน ความเท่าเทียมได้โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานใน กทม. อบรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของ กทม. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่และประชาชน โดยเฉพาะผู้มีความหลากหลายทางเพศอย่างเท่าเทียม เน้นการยอมรับและความเข้าใจและสามารถร้องทุกข์เรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมได้นอกจากนี้ยังสนับสนุนการแสดงออกที่หลากหลาย โดยไม่บังคับแต่งชุดเครื่องแบบข้าราชการตามเพศกำเนิด สามารถใส่ตามที่สะดวกใจได้รวมถึงมีกฎเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศในหน่วยงานกทม.

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ
2. มีสวัสดิการสำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 :
 กำลังดำเนินการมอบหมายหน้าที่หน่วยงานกทม.และดำเนินการตามแผนการสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศให้หน่วยงานกทม.เข้าใจ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่2 :: 23/02/2566 : ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อสร้างความเข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่3 :: 27/03/2566 : ประชุมชี้แจงกับข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ โดยการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หน่วยงาน กทม.เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความ หลากหลายทางเพศ
 รหัสโครงการ... : 50490000-3635 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การยอมรับความหลากหลายทางเพศวิถีอัตลักษณ์ทางเพศในสังคมไทยยังคงมีเงื่อนไข ในฐานะหน่วยงานรัฐ ของประชาชนและนายจ้างของข้าราชการ กทม. การยอมรับและเข้าใจถึงความหลากหลายเป็นก้าวที่สำคัญสำหรับภาครัฐไทยให้ทัดเทียมกับภาคเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ นอกจากนี้เรื่องความหลากหลายทางเพศวิถีแล้วยังมีเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ซึ่งเป็นหัวใจหลักที่หน่วยงานกทม. ต้องให้ความสำคัญ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ในฐานะที่กทม.เป็นเจ้าบ้านและนายจ้าง กทม.สามารถริเริ่มการยอมรับโดยไม่มีเงื่อนไขในสังคมและสนับสนุน





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

ความเท่าเทียมได้โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานใน กทม. อบรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของ กทม. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่และประชาชน โดยเฉพาะผู้มีความหลากหลายทางเพศอย่างเท่าเทียม
 เน้นการยอมรับและความเข้าใจและสามารถร้องทุกข์เรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมได้นอกจากนี้ยังสนับสนุนการแสดงออกที่หลากหลาย โดยไม่บังคับแต่งชุดเครื่องแบบข้าราชการตามเพศกำเนิด สามารถใส่ตามที่สะดวกใจได้รวมถึงมีกฎเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศในหน่วยงานกทม.

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ
2. มีสวัสดิการสำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 :
 กำลังดำเนินการมอบหมายหน้าที่หน่วยงานกทม.และดำเนินการตามแผนการสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศให้หน่วยงานกทม.เข้าใจ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/02/2566 : ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อสร้างความเข้าใจ สับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/03/2566 : ประชุมชี้แจงกับข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ
 โดยการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หน่วยงาน กทม.เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความ หลากหลายทางเพศ
 รหัสโครงการ... : 50490000-3635 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การยอมรับความหลากหลายทางเพศวิถีอัตลักษณ์ทางเพศในสังคมไทยยังคงมีเงื่อนไข ในฐานะหน่วยงานรัฐ ของประชาชนและนายจ้างของข้าราชการ กทม. การยอมรับและเข้าใจถึงความหลากหลายเป็นก้าวที่สำคัญสำหรับภาครัฐไทยให้ทัดเทียมกับภาคเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ นอกจากนี้เรื่องความหลากหลายทางเพศวิถีแล้วยังมีเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ซึ่งเป็นหัวใจหลักที่หน่วยงานกทม. ต้องให้ความสำคัญ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ในฐานะที่กทม.เป็นเจ้าบ้านและนายจ้าง กทม.สามารถริเริ่มการยอมรับโดยไม่มีเงื่อนไขในสังคมและสนับสนุน ความเท่าเทียมได้โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานใน กทม. อบรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของ กทม. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่และประชาชน โดยเฉพาะผู้มีความหลากหลายทางเพศอย่างเท่าเทียม
 เน้นการยอมรับและความเข้าใจและสามารถร้องทุกข์เรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมได้นอกจากนี้ยังสนับสนุนการแสดงออกที่หลากหลาย โดยไม่บังคับแต่งชุดเครื่องแบบข้าราชการตามเพศกำเนิด สามารถใส่ตามที่สะดวกใจได้รวมถึงมีกฎเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศในหน่วยงานกทม.

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ
2. มีสวัสดิการสำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 :





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

กำลังดำเนินการมอบหมายหน้าที่หน่วยงานกทม.และดำเนินการตามแผนการสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศให้หน่วยงานกทม.เข้าใจ

รายงานครั้งที่2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 23/02/2566 : ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อสร้างความเข้าใจ สับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ

รายงานครั้งที่3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/03/2566 : ประชุมชี้แจงกับข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ โดยการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

รายงานครั้งที่3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หน่วยงาน กทม.เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความ หลากหลายทางเพศ

รหัสโครงการ... : 50490000-3635 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การยอมรับความหลากหลายทางเพศวิถีอัตลักษณ์ทางเพศในสังคมไทยยังคงมีเงื่อนไข ในฐานะหน่วยงานรัฐ ของประชาชนและนายจ้างของข้าราชการ กทม. การยอมรับและเข้าใจถึงความหลากหลายเป็นก้าวที่สำคัญสำหรับภาครัฐไทยให้ทัดเทียมกับภาคเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ นอกจากนี้เรื่องความหลากหลายทางเพศวิถีแล้วยังมีเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ซึ่งเป็นหัวใจหลักที่หน่วยงานกทม. ต้องให้ความสำคัญ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ในฐานะที่กทม.เป็นเจ้าบ้านและนายจ้าง กทม.สามารถริเริ่มการยอมรับโดยไม่มีเงื่อนไขในสังคมและสนับสนุนความเท่าเทียมได้โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานใน กทม. อบรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของ กทม. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่และประชาชน โดยเฉพาะผู้มีความหลากหลายทางเพศอย่างเท่าเทียม

เน้นการยอมรับและความเข้าใจและสามารถร้องทุกข์เรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมได้นอกจากนี้ยังสนับสนุนการแสดงออกที่หลากหลายโดยไม่บังคับแต่งชุดเครื่องแบบข้าราชการตามเพศกำเนิด สามารถใส่ตามที่สะดวกใจได้รวมถึงมีกฎเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศในหน่วยงานกทม.

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ
- 2. มีสวัสดิการสำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 :

กำลังดำเนินการมอบหมายหน้าที่หน่วยงานกทม.และดำเนินการตามแผนการสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศให้หน่วยงานกทม.เข้าใจ

รายงานครั้งที่2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/02/2566 : ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อสร้างความเข้าใจ สับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ

รายงานครั้งที่3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/03/2566 : ประชุมชี้แจงกับข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียม และยอมรับความหลากหลายทางเพศ โดยการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

รายงานครั้งที่3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

