



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50500000-6118

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 113,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 113,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสมฤทัย เชิดเกียรติสกุล

ผู้ประสานงาน สยป : คุณวราวุฒิ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแล ผู้บังคับบัญชากลุ่มย่อย และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือและผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมูลูกเสือและผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาดเป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมูลูกเสือสามัญ จำนวน 80 คน และสมาชิกยุวกาชาด จำนวน ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : เสนอโครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/01/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรมพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรมพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/03/2566 : ประชุมกำหนดวันดำเนินการ และเตรียมการจัดซื้อวัสดุ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรมพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง และจัดซื้อวัสดุ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 30/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม 29 มิ.ย. - 1 ก.ค. 66		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	::		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/08/2566 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 113,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50500000-6118

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 113,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 113,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสมฤทัย เชิดเกียรติสกุล

ผู้ประสานงาน สยป : คุณวราวุฒิ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแล ผู้บังคับบัญชากลุ่มย่อย และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือและผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมูลูกเสือและผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาดเป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมูลูกเสือสามัญ จำนวน 80 คน และสมาชิกยุวกาชาด จำนวน ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : เสนอโครงการฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/01/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/03/2566 : ประชุมกำหนดวันดำเนินการ และเตรียมการจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง และจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 30/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม 29 มิ.ย. - 1 ก.ค. 66

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 ::

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 22/08/2566 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 113,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50500000-6118

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 113,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 113,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสมฤทัย เชิดเกียรติสกุล

ผู้ประสานงาน สยป : คุณวราวุฒิ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแล ผู้บังคับบัญชากลุ่มย่อย และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือและผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมูลูกเสือและผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาดเป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมูลูกเสือสามัญ จำนวน 80 คน และสมาชิกยุวกาชาด จำนวน ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : เสนอโครงการฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/01/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/03/2566 : ประชุมกำหนดวันดำเนินการ และเตรียมการจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง และจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 30/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม 29 มิ.ย. - 1 ก.ค. 66

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 ::

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 22/08/2566 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 113,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

รหัสโครงการ... : 50500000-6118

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 113,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 113,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสมฤทัย เชิดเกียรติสกุล

ผู้ประสานงาน สยป : คุณวราวุฒิ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแล ผู้บังคับบัญชากลุ่ม และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือและผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมูลูกเสือและผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาดเป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมูลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมูลูกเสือสามัญ จำนวน 80 คน และสมาชิกยุวกาชาด จำนวน ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : เสนอโครงการฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/01/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/03/2566 : ประชุมกำหนดวันดำเนินการ และเตรียมการจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อชี้แจง/รับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานการฝึกอบรม

พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม และประสานสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 26/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง และจัดซื้อวัสดุ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 30/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม 29 มิ.ย. - 1 ก.ค. 66

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 ::

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 22/08/2566 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 113,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

