

รายละเอียด KRs ตามเป้าหมายการพัฒนาของสำนักงานเขต
และแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้าน โปร่งใสดี ประเด็นการพัฒนา ๑.ยกระดับธรรมาภิบาลเมืองและระบบตรวจสอบเพื่อสร้าง
ความโปร่งใสเชิงรุกในทุกระดับ (BMA - Trust)

รหัส OKRs KR

ชื่อ KRs ร้อยละของผลการประเมินระดับกรุงเทพมหานคร และเขตที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเฉพาะจุดและมี
คะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อน หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (Host : H) ส่วนงาน ก.ก.

ความรับผิดชอบในการดำเนินการ ☐ ดำเนินการหน่วยงานเดียว ☒ มีหน่วยงานสนับสนุน (R)

ลักษณะของการประเมินผล (เฉพาะกรณีมีหน่วยงานสนับสนุนร่วมดำเนินการ)

☒ ประเมินผลโดยใช้ KRs และหน่วยนับเดียวกัน

☐ ประเมินผลโดยใช้ KRs ย่อยอื่นๆ ที่มีชื่อหรือหน่วยนับต่างกัน

ประเด็น	รายละเอียด
ค่าเป้าหมายรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	ค่าเป้าหมาย : ☒ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ค่าเป้าหมายสะสม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ถึง พ.ศ.) หน่วยนับ : ร้อยละ
ค่าเป้าหมายรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงาน สนับสนุน (R) (ถ้ามี)	ชื่อตัววัดผลย่อย ค่าเป้าหมาย : ☒ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ ค่าเป้าหมายสะสม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ถึง พ.ศ.) หน่วยนับ : ร้อยละ
นิยาม หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายความว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นการสำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและให้เกิดความโปร่งใสของกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขตมากยิ่งขึ้น มีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินโดยบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ส่วนที่ ๒ ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภายนอกที่เคยติดต่อหรือรับบริการกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตรวจสอบการให้บริการที่โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไร้การเรียกรับผลประโยชน์

ส่วนที่ ๓ ประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบความครบถ้วนและถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA กรุงเทพมหานคร คือการประเมิน ITA ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร โดยมีทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวข้องกับการประเมิน ซึ่งสำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานกำกับดูแลการประเมินและดำเนินการประเมินในระบบ ITAS

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA สำนักงานเขต คือการประเมิน ITA ของแต่ละสำนักงานเขตในฐานะหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (๕๐ เขต) ซึ่งแต่ละสำนักงานเขตต้องดำเนินการประเมินในระบบ ITAP โดยมีสำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานติดตามกำกับดูแลการประเมิน หรือ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. หมายความว่า ผู้กำหนดเกณฑ์การประเมิน วิเคราะห์ และประกาศผลการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ

หน่วยงานภาครัฐ หมายความว่า หน่วยงานของรัฐทุกระดับตั้งแต่กระทรวง กรม จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งรวมถึง กรุงเทพมหานครด้วย ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ผลคะแนน ITA หมายความว่า ผลรวมของการประเมิน IIT (๓๐ คะแนน) EIT (๔๐ คะแนน) และ OIT (๓๐ คะแนน) รวมกันเป็น ๑๐๐ คะแนน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศ

แผนพัฒนาเฉพาะจุด หมายความว่า แผนพัฒนาตัวชี้วัดโดยนำมาจากการวิเคราะห์ผลคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และนำตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หรือตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยมาจัดทำแผนพัฒนา เพื่อยกระดับตัวชี้วัดดังกล่าวให้มีคะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA หมายความว่า เกณฑ์วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA

คะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อน หมายถึง การนำผลคะแนน ITA ของปีก่อน มาเปรียบเทียบกับผลคะแนน ITA ของปีปัจจุบัน โดยผลคะแนนดังกล่าว นำมาจากผลคะแนนที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศ

สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) เป็นผู้ประสานงาน กำกับติดตาม และรวบรวมข้อมูล

นิยาม หน่วยงาน สนับสนุน (R)	<u>หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> หมายความว่า หน่วยงานระดับสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานระดับสำนักงานเขต ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ <u>สำนักงานเขต</u> หมายความว่า หน่วยงานราชการระดับสำนักงานเขต ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
วิธีคำนวณ/วิธี วัดผลการ ดำเนินงาน/ สูตรคำนวณ หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	<u>วิธีคำนวณ</u> ๑. กรุงเทพมหานครมีแผนพัฒนาเฉพาะจุด ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๒. การประเมิน ITA กรุงเทพมหานคร ต้องมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยยึดถือคะแนนที่ประกาศโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๓. การประเมิน ITA สำนักงานเขต (๕๐ เขต) ต้องมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยยึดถือคะแนนที่ประกาศโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) <u>สูตรคำนวณ</u> ๑. กรุงเทพมหานครมีแผนพัฒนาเฉพาะจุด ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๒. <u>จำนวนหน่วยงานที่มีผลคะแนนประเมิน ITA มากกว่าปีก่อน</u> X 50
วิธีคำนวณ/วิธี วัดผลการ ดำเนินงาน/ สูตรคำนวณ หน่วยงาน สนับสนุน (R)	<u>วิธีคำนวณ</u> ๑. การประเมิน ITA กรุงเทพมหานคร หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเฉพาะจุดที่สำนักงาน ก.ก. จัดทำขึ้น หน่วยละ (๗๗ หน่วยงาน) ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) และคะแนน ITA กรุงเทพมหานครต้องเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยยึดถือคะแนนที่ประกาศโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๒. การประเมิน ITA สำนักงานเขต แต่ละสำนักงานเขต (๕๐ เขต) ต้องจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะจุด เขตละ ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) และคะแนน ITA สำนักงานเขตต้องเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยยึดถือคะแนนที่ประกาศโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) <u>สูตรคำนวณ</u> ๑. <u>ITA กรุงเทพมหานคร</u> ๑.๑ หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเฉพาะจุด หน่วยละ ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๑.๒ คะแนน ITA กรุงเทพมหานครต้องเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๒. <u>ITA สำนักงานเขต</u> ๒.๑ สำนักงานเขตจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะจุด เขตละ ๑ ฉบับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐) ๒.๒ คะแนน ITA สำนักงานเขตต้องเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐)

คำเป้าหมาย ของหน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H) หน่วยงาน สนับสนุน (R) และบทบาท ภารกิจที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (Host / CO - Host)		
	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ
	หน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๑๐๐	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาเฉพาะจุดที่สำนักงาน ก.ก. จัดทำ ขึ้น หน่วยละ ๑ ฉบับ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ตอบแบบวัด IIT ของ ITA กรุงเทพมหานคร ๓. รวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกให้แก่สำนักงาน ก.ก. ๔. สนับสนุนข้อมูล OIT ให้แก่สำนักงาน ก.ก. และสนับสนุนข้อมูล OIT ส่วนกลางให้แก่ สำนักงานเขต ในการประเมิน ITA สำนักงาน เขต ประจำปี ๒๕๗๑ (สำนักงาน ก.ก. จะ ประสานเป็นรายสำนัก) <u>หมายเหตุ</u> ข้อ ๒ - ๔ แต่ละหน่วยงานปฏิบัติ ไม่เหมือนกันขึ้นอยู่กับว่าสำนักงาน ก.ก. จะประสานเพื่อขอความอนุเคราะห์ ให้ดำเนินการเป็นกรณีเฉพาะ
สำนักงาน ก.ก. (หน่วยงาน หลักรับผิดชอบ)	ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานวิเคราะห์ แนวทางเพื่อทำแผนพัฒนาเฉพาะจุดของ ITA กรุงเทพมหานคร และประสานงาน กำกับ ติดตาม รวบรวมข้อมูลในการประเมิน ITA กรุงเทพมหานคร ๒. สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล OIT จากหน่วยงานต่าง ๆ ประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อยกระดับและ สนับสนุนการประเมิน ITA สำนักงานเขต	
หน่วยงานสนับสนุน (R) ชื่อตัววัดผลย่อย ITA กรุงเทพมหานคร..... ชื่อตัววัดผลย่อย ๒ (ถ้ามี) ITA สำนักงานเขต.....			
	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ
	สำนักงานเขต	ร้อยละ ๑๐๐	๑. จัดทำแผนพัฒนาเฉพาะจุดของ สำนักงานเขต ๑ ฉบับ ๒. ดำเนินการตามปฏิทินการประเมิน ITA สำนักงานเขต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑
	ฯลฯ		
โครงการสนับสนุน	☒ โครงการยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ		

แผนปฏิบัติการ (Actionplan) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H)

[illegible]

แผนปฏิบัติการ (Actionplan) หน่วยงานสนับสนุน R (ถ้ามี)

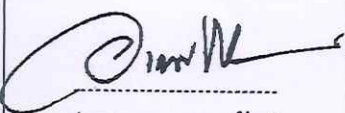
ITA กรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำแบบวัด OIT ของการประเมิน ITA กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๑ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือขอความอนุเคราะห์จากสำนักงาน ก.ก.												
๒. ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการตอบแบบวัด IIT												
๓. เก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ประจำปี ๒๕๖๑ ให้สำนักงาน ก.ก.												
๔. สนับสนุนข้อมูล OIT ส่วนกลางให้แก่สำนักงานเขต ในการประเมิน ITA สำนักงานเขต ประจำปี ๒๕๖๑ (สำนักงาน ก.ก. จะประสานเป็นรายสำนัก)												
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเฉพาะจุดที่สำนักงาน ก.ก. จัดทำขึ้น หน่วยงานละ ๑ ฉบับ												

ITA สำนักงานเขต

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เข้าสู่ระบบ ITAP ลงข้อมูลพื้นฐาน จำนวนบุคลากรของสำนักงานเขต และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑												
๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
๓. เก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT												
๔. เก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT												
๕. รายงานผลการประเมิน/คะแนน ITA ของสำนักงานเขต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศ ไปยังสำนักงาน ก.ก.												
๖. จัดทำแผนพัฒนาเฉพาะจุดเพื่อยกระดับการประเมิน ITA สำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เขตละ ๑ ฉบับ												

เอกสารอ้างอิงเพิ่มเติม	☐ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
การรายงานผลการดำเนินงาน/แหล่งข้อมูล	- ระบุรายละเอียดการรายงาน ผ่านระบบ BMA Policy Tracking ๑. หน่วยงาน H รายงานความคืบหน้าของการดำเนินโครงการในระบบ Policy Tracking เดือนละ ๑ ครั้ง..... ๒. หน่วยงาน R รายงานผลการดำเนินการให้แก่สำนักงาน ก.ก. ผ่านระบบอื่นๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ..... ☐ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบ BMA Policy Tracking ได้โดยตรงผ่าน API ☐ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบ BMA Policy Tracking ได้ โดยหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) สรุปรายงานข้อมูลจากระบบ

ผู้ประสานงานหลัก/ ส่วนราชการ ประมวลผล และ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	ชื่อ นายณัฏฐพงษ์ ขาวกอแก้ว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๖๒๑-๐๒๕๕ หรือ ๑๑๗๘ ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและต่อต้านการทุจริต กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงาน ก.ก.	 (นายอานัน พุนชัย) ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.
ผู้ประสานงาน สำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล	ชื่อ นายศศิวัฒน์ บุญวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๑๑๒๐ ส่วนราชการ สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ หน่วยงาน สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	 (นางน้าเพชร ฉันทะวิบูลย์) ผู้อำนวยการส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล


(นางน้าเพชร ฉันทะวิบูลย์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารยุทธศาสตร์
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล