

**รายละเอียด KRs ตามเป้าหมายการพัฒนาของสำนักงานเขต
และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

ด้าน ...สุขภาพดี... ประเด็นการพัฒนา ..๕.๔ พัฒนานวัตกรรมการรักษายาบาล..

รหัส OKRs ๔.๑ ชื่อ KRs กรุงเทพมหานครมีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง ที่ผ่านเกณฑ์บริการนวัตกรรมและมีผลลัพธ์ด้านการเข้าถึงหรือคุณภาพการรักษาดีขึ้น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (Host : H) ...สำนักการแพทย์

ความรับผิดชอบในการดำเนินการ ☐ ดำเนินการหน่วยงานเดียว ☒ มีหน่วยงานสนับสนุน (R)

ลักษณะของการประเมินผล (เฉพาะกรณีมีหน่วยงานสนับสนุนร่วมดำเนินการ)

☒ ประเมินผลโดยใช้ KRs และหน่วยนับเดียวกัน

☐ ประเมินผลโดยใช้ KRs ย่อยอื่นๆ ที่มีชื่อหรือหน่วยนับต่างกัน

ประเด็น	รายละเอียด
ค่าเป้าหมายรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	ค่าเป้าหมาย : ๑ ศูนย์ ☒ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ค่าเป้าหมายสะสม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ถึง พ.ศ.) หน่วยนับ : ศูนย์ ผลการดำเนินการย้อนหลัง ปี ๒๕๖๗ = ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ จำนวน ๒ ศูนย์ ดังนี้ ๑. ศูนย์หัวใจครบวงจร รพต. ๒. ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด รพจ. ปี ๒๕๖๘ = ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง จำนวน ๒ ศูนย์ ดังนี้ ๑. คลินิกรักษหัวใจ รพท. ๒. IMC รพท.
ค่าเป้าหมายรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงาน สนับสนุน (R) (ถ้ามี)	ชื่อตัววัดผลย่อย ค่าเป้าหมาย : ☒ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ ค่าเป้าหมายสะสม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ถึง พ.ศ.) หน่วยนับ :

ประเด็น	รายละเอียด
นิยาม หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	นิยาม ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) ที่ผ่านเกณฑ์บริการนวัตกรรม หมายถึง ศูนย์บริการเฉพาะทางหรือศูนย์บริการสุขภาพเมืองในโรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานครเดิม/ใหม่ ที่มีขอบเขตโรคหรือกลุ่มเป้าหมายชัดเจน เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด เบาหวาน มะเร็ง โรคหลอดเลือดสมอง ผู้สูงอายุ เด็กพิเศษ หรือรังสีร่วมรักษา มีคณะผู้ให้บริการสหวิชาชีพ แนวทางบริการมาตรฐาน ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ และรายงานผลหลังดำเนินงาน โดยต้องแสดงผลลัพธ์ดีขึ้นอย่างน้อยหนึ่งด้าน เช่น ลดเวลารอ เพิ่มการเข้าถึง ลดภาวะแทรกซ้อน เพิ่มความต่อเนื่องของการรักษา หรือเพิ่มความพึงพอใจผู้รับบริการ เป็นต้น ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง หมายถึง ศูนย์ที่ให้บริการทางการแพทย์ที่เป็นปัญหาสุขภาพที่มีความโดดเด่น เป็นปัญหาเฉพาะที่เกิดขึ้นในเมือง โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาพและการดูแลรักษาประชาชน และผู้ป่วยทั้งในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ กรอบอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน หมายถึง ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง มีกรอบอัตรากำลังในการปฏิบัติงานจากการเกลี่ยอัตราตำแหน่งภายในสำนักงานแพทย์ หรือการมอบหมายงานหรือใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่นจากเงินนอกงบประมาณกรุงเทพมหานคร
นิยาม หน่วยงาน สนับสนุน (R)	-
วิธีคำนวณ/วิธีวัดผล การดำเนินงาน/ สูตรคำนวณ หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H)	วิธีคำนวณ นับจำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) หรือจำนวนศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง ที่ผ่านเกณฑ์ประกอบด้วย - เปิดบริการจริง - มีกลุ่มโรค/กลุ่มเป้าหมายชัดเจน - มีแนวทางบริการและคณะผู้ให้บริการสหวิชาชีพ/กรอบอัตรากำลัง - มีระบบข้อมูลและตัวชี้วัดผลลัพธ์ - มีผลลัพธ์ดีขึ้นจากข้อมูลฐานหรือบรรลุเป้าหมาย สูตรคำนวณ -
วิธีคำนวณ/วิธีวัดผล การดำเนินงาน/ สูตรคำนวณ	วิธีคำนวณ -

ประเด็น	รายละเอียด																		
หน่วยงาน สนับสนุน (R)	สูตรคำนวณ -																		
คำเป้าหมาย ของหน่วยงาน รับผิดชอบหลัก (H) หน่วยงานสนับสนุน (R) และบทบาท ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (Host / CO - Host) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ</th><th style="width: 33%;">คำเป้าหมาย</th><th style="width: 34%;">บทบาทภารกิจ</th></tr> <tr> <td style="text-align: center;">สำนักงานแพทย์</td><td style="text-align: center;">๑ ศูนย์</td><td>ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์ ผ่านการประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ หรือมีศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ศูนย์</td></tr> </table> หน่วยงานสนับสนุน (R) ชื่อตัววัดผลย่อย..... <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ</th><th style="width: 33%;">คำเป้าหมาย</th><th style="width: 34%;">บทบาทภารกิจ</th></tr> <tr> <td style="text-align: center;">สำนักงาน ก.ก.</td><td style="text-align: center;">๑ ศูนย์</td><td> ๑. ร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้อคิดเห็น/พิจารณา ๒. สนับสนุนอัตราการอนุมัติบุคลากรซึ่งอยู่ในหลักสูตรที่จะกลับมาพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือ ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง ๓. สนับสนุนด้านอัตรากำลังในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง </td></tr> </table> ชื่อตัววัดผลย่อย ๒ (ถ้ามี)..... <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ</th><th style="width: 33%;">คำเป้าหมาย</th><th style="width: 34%;">บทบาทภารกิจ</th></tr> <tr> <td style="text-align: center;">*กรณีเป็น สนข. ให้ระบุชื่อ สนข.</td><td></td><td></td></tr> </table> ฯลฯ	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ	สำนักงานแพทย์	๑ ศูนย์	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์ ผ่านการประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ หรือมีศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ศูนย์	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ	สำนักงาน ก.ก.	๑ ศูนย์	๑. ร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้อคิดเห็น/พิจารณา ๒. สนับสนุนอัตราการอนุมัติบุคลากรซึ่งอยู่ในหลักสูตรที่จะกลับมาพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือ ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง ๓. สนับสนุนด้านอัตรากำลังในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ	*กรณีเป็น สนข. ให้ระบุชื่อ สนข.		
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ																	
สำนักงานแพทย์	๑ ศูนย์	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Center of Excellence) ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์ ผ่านการประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ หรือมีศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ศูนย์																	
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ																	
สำนักงาน ก.ก.	๑ ศูนย์	๑. ร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้อคิดเห็น/พิจารณา ๒. สนับสนุนอัตราการอนุมัติบุคลากรซึ่งอยู่ในหลักสูตรที่จะกลับมาพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือ ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง ๓. สนับสนุนด้านอัตรากำลังในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง																	
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	คำเป้าหมาย	บทบาทภารกิจ																	
*กรณีเป็น สนข. ให้ระบุชื่อ สนข.																			
โครงการสนับสนุน	☒ โครงการยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ																		

ประเด็น	รายละเอียด											
แผนปฏิบัติการ (Actionplan) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H)												
สำนักงานแพทย์												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์												
๑. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร - กำหนดวันและเวลาการตรวจ ประเมินศูนย์ฯ				↔								
๒. ศูนย์ฯ ที่จะได้รับการตรวจประเมิน ส่งแบบฟอร์ม ๒ ฉบับ ดังนี้ ๒.๑ แบบฟอร์มการประเมินตนเอง ๒.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖...						↔						
๓. ดำเนินการตรวจประเมินศูนย์ฯ							↔	↔				
๔. เวียนแจ้งคะแนนและรับรอง การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทาง การแพทย์											↔	
๕. สรุปผลการดำเนินงานและนำเรียน ผู้บริหาร สนพ. เพื่อทราบ												↔
ศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง												
๑. เปิดให้บริการศูนย์ฯ				↔								
๒. รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖...					↔							
๓. สรุปผลการดำเนินงานและนำเรียน ผู้บริหาร สนพ. เพื่อทราบ												↔

ประเด็น	รายละเอียด											
แผนปฏิบัติการ (Actionplan) หน่วยงานสนับสนุน R (ถ้ามี) สำนักงาน ก.ก.												
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้อคิดเห็น/พิจารณา				↔								
๒. สนับสนุนอัตราการอนุมัติบุคลากรซึ่งอยู่ในหลักสูตรที่จะกลับมาพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง	←											→
๓. สนับสนุนด้านอัตรากำลังในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์เดิม/ใหม่ หรือศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง	←											→
เอกสารอ้างอิงเพิ่มเติม	☐ มาตรฐานการดำเนินงาน : ☐ ข้อมูลรายละเอียดเป้าหมายที่ชัดเจน (รายรายการ และรายหน่วยงาน) เช่น ค่าเป้าหมายโดยระบุรายชื่อ ถนน ตรอก ซอย คลอง ลำราง ☐ ตัวอย่างการปฏิบัติงานที่ดี (ถ้ามี)											
การรายงานผลการดำเนินงาน/ แหล่งข้อมูล	- ระบุรายละเอียดการรายงาน ผ่านระบบ BMA Policy Tracking ๑. หน่วยงาน H..... ๒. หน่วยงาน R..... - ผ่านระบบอื่นๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ..... ☐ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบ BMA Policy Tracking ได้โดยตรงผ่าน API ☐ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบ BMA Policy Tracking ได้โดยหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) สรุปรายข้อมูลจากระบบ											

ประเด็น	รายละเอียด	
ผู้ประสานงานหลัก/ ส่วนราชการประมวลผล และจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	ชื่อนางสาวมยุรี ชาญศิริรัตนนา..... ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ..... หมายเลขโทรศัพท์๐๒-๒๒๓-๑๗๒๘..... ส่วนราชการ ...ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ..... หน่วยงานสำนักงานแพทย์.....	 (นายกมลรัชฎ์ จงธนากร) หัวหน้าส่วนราชการ (ระดับ ผอ.กองขึ้นไป) ลงนาม
	ชื่อ ..นางสาวรวิญญา รังสีวนิชอรุณ..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ..... หมายเลขโทรศัพท์๑๑๖๔..... ส่วนราชการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง..... หน่วยงานสำนักงาน ก.ก.	 (นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล) ผู้อำนวยการกองโครงสร้าง และอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ลงนาม
ผู้ประสานงาน สำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล	ชื่อ ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์ ส่วนราชการ หน่วยงาน	 (.....) ผอ.กอง/สำนักงาน ในสังกัด สยป. ลงนาม