



1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

หน่วยงานที่รับขอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

พัฒนาสมรรถนะนักวิทยาศาสตร์เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ หมายถึง การยกระดับบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร มีความยืดหยุ่น ทันต่อ

ความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

- พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพด้านการต่างประเทศ (International Affairs) และการทูตในระดับเมือง (City Diplomacy)

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร

- บุคลากรมีความยืดหยุ่น ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

ยกระดับบุคลากรใหม่ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพด้านการต่างประเทศ (International Affairs) และการทูตในระดับเมือง (City Diplomacy)

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร มีความยืดหยุ่น ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 2.10 รอยละของนักวิเทศสัมพันธ์ได้รับการพัฒนาไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

รายงานครั้งที่ 1 :: 17/08/2566 : ยกเลิก เนื่องจากยังไม่ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

$\therefore$ ความก้าวหน้าของงาน_๓ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

พัฒนาสมรรถนะนักวิทยาศาสตร์เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ หมายถึง การยกระดับบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ

และศักยภาพด้านการต่างประเทศ (International Affairs) และการทูตในระดับเมือง (City Diplomacy)

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร มีความยืดหยุ่น ทันต่อ

ความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพด้านการต่างประเทศ (International Affairs) และการทูตในระดับเมือง (City Diplomacy)

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร

- บุคลากรมีความยืดหยุ่น ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

ยกระดับบุคลากรใหม่ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพด้านการต่างประเทศ (International Affairs) และการทูตในระดับเมือง (City Diplomacy)

ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร มีความยืดหยุ่น ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของวาระการพัฒนาในระดับสากล

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)



ประเด็นยุทธศาสตร์



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

: ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 2.10 ร้อยละของนักวิเทศสัมพันธ์ได้รับการพัฒนาไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 17/08/2566 : ยกเลิก เนื่องจากยังไม่ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....