



1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานแพทย์ / โรงพยาบาลบางขุนเทียน / โรงพยาบาลบางขุนเทียน

ผู้ประสานงาน สยป : กยล สยป. โทร 1547

ปี 2563 โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียนได้ปรับโครงสร้างอัตรากำลังเป็นข้าราชการ จำนวน 205 อัตรา ลูกจ้าง 18 อัตรา

โรงพยาบาลผ่องบางขนเทียน จึงได้เห็นความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

และการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานรวมถึงแนวทางการดูแลสภาพของบุคลากร

ทั้งนี้เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแก่ทีมสหสาขาวิชาชีพ

ผู้ปฏิบัติงานที่โดยตรงด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และผู้สนใจ

ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานพัฒนาระบบป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเพื่อเป้าหมายสู่ Hospital Accredited (HA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

1 เพื่อให้เขอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ และเข้าใจถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

ในโรงพยาบาลที่เป็นปัญหาสำคัญได้อย่างถูกต้องในแนวทางเดียวกัน และเป็นแกนนำในการพัฒนาคุณภาพบริการ

2 เพื่อให้เกิดการพัฒนางานด้านการบริหารจัดการระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

3 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ

จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 75 คน

ประกอบด้วย

☐ กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 60 คน

1) ☐ ข้าราชการระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน 40 คน ประกอบด้วยข้าราชการตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ

เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

2) ☐บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 20 คน ประกอบด้วยตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

พนักงานเปล พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ ผอ.ช่วยช่าง

ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 15 คน

1) ☐ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 12 คน

2) ☐ วิทยากร จำนวน 3 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 รอยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 1 :: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

27/11/2563 : แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดการอบรม

$\therefore$ ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 30/11/2563 : ดำเนินการเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

$\therefore$ ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 29/12/2563 : ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดรายละเอียดวันอบรม



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

	เพื่อทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ		
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/1/2564 : ทำโครงการเสนอผู้บริหารใหม่เพื่อพิจารณาอนุมัติ เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้การจัดโครงการอบรมที่มีความจำเป็นต้องจัดกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิดร่วมด้วย		
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผนแต่ควรติดตามเป็นปกติ	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 25/02/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการทำโครงการ และมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด เพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ และมีการตั้งกรรมการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล มีการประชุมเพื่อกำหนดวัน กำหนดผู้รับผิดชอบในโครงการ		
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/03/2564 : มีการประชุมคณะกรรมการติดเชื้อในโรงพยาบาล มีการเลื่อนวันที่จะอบรม อยู่ระหว่างประสานวิทยากรที่มาให้ความรู้ (เป็นวิทยากรจากโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร) เพื่อกำหนดวันจัดอบรม เพื่อจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารต่อไป		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/04/2564 : จัดระหว่างการจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ อยู่ระหว่างประสานวิทยากรเพื่อกำหนดวันที่จะอบรมใหม่ รอกำหนดวันในการจัดอบรมใหม่ เนื่องจากสถานการณ์โควิดระลอกใหม่ ทำให้ต้องมีการเลื่อนวันที่จัดอบรมออกไปก่อน		
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผนแต่ควรติดตามเป็นปกติ	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/05/2564 : มีการประชุมบริหาร เรื่องการเตรียมความพร้อมในการเปิดบริการโรงพยาบาลสนามจำนวน 1000 เตียง ทำให้ต้องปิดให้บริการผู้ป่วยนอก การให้บริการผู้ป่วยใน และการให้บริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน เพื่อระดมบุคลากร เพื่อร่วมกันให้บริการดูแลผู้ป่วยโควิด และเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมได้		
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน จึงขอยกเลิกโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล		
	โดยได้ทำหนังสือขอยกเลิกโครงการไปสำนักงานการแพทย์เพื่อยกเลิกโครงการดังกล่าว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....