



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

รหัสโครงการ... : 07000000-7116

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 23,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ / โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การติดเชื้อในปัจจุบันมีแนวโน้มสูงขึ้น ทวีความรุนแรงมากขึ้น มีโรคอุบัติใหม่ อับติซ้ำ การติดเชื้อดื้อต่อยาปฏิชีวนะ รวมทั้งการติดเชื้อในโรงพยาบาล ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ยากต่อการจัดการ ส่งผลกระทบรุนแรงต่อผู้ให้บริการ บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลและชุมชน เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในด้านข้อมูลความรู้ที่ทันสมัย งานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมของการบริหารจัดการด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการจัดการทั้งการดูแลรักษาป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ □ □

คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จึงได้ทำโครงการอบรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สามารถพัฒนาตนเอง และทีมงาน รวมถึงสามารถเป็นแกนนำในการดำเนินงานพัฒนาระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เพื่อลดความรุนแรงของโรคติดเชื้อ ลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการทางสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และความเข้าใจการติดเชื้อในโรงพยาบาล
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ 2.3 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการแพทย์ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน 2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศวิชาการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 116 คน ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2 รุ่น รวม 90 คน ดังนี้ 1) รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน และ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักโภชนาการ นายช่างเทคนิค โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ จำนวน 35 คน รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน และ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักโภชนาการ นายช่างเทคนิค โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ จำนวน 35 คน 2) รุ่นที่ 1 บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานเปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป จำนวน 5 คน รุ่นที่ 2 บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานเปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป จำนวน 5 คน 3) รุ่นที่ 1 บุคลากรภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน 5 คน รุ่นที่ 2 บุคลากรภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน 5 คน □ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน ดังนี้ 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 18 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 9 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 9 คน 2) วิทยากร จำนวน 8 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 4 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อถือ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/10/2564 : ศึกษาดำเนินการเขียนโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/11/2564 : ศึกษาดำเนินการเขียนโครงการ (ต่อ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 4.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 21/12/2564 : ดำเนินการรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 6.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/01/2565 : - ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ		

รายงานครั้งที่5	- จัดทำหนังสือเวียนขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 23/02/2565 : - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่กำลังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องและมีโอกาสที่จะเกิดแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง จึงขอชะลอการเขียนโครงการเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ออกไปก่อน
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 22/03/2565 : - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่กำลังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องและมีโอกาสที่จะเกิดแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง จึงขอชะลอการเขียนโครงการเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ออกไปก่อน
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 21/04/2565 : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ผู้รับผิดชอบโครงการได้เล็งเห็นผลกระทบในการจัดโครงการอาจเกิดความเสี่ยงในการรวมกลุ่มคน เพิ่มความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคในวงกว้าง จึงขอยกเลิกการจัดโครงการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง