



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

รหัสโครงการ... : 07000000-7121

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 28,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลลาดกระบัง กทม. / โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวทัศนีย์ พงษ์แซก

ผู้ประสานงาน สยป : สยป.

1.3 หลักการและเหตุผล

การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานถือเป็นความรู้ขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ เนื่องจากการเสียชีวิตแบบปัจจุบันทันด่วนนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น ผู้ป่วยเสียชีวิตก่อนมาถึงโรงพยาบาลจากสาเหตุต่าง ๆ เช่น โรคหัวใจ อุบัติเหตุ ถูกไฟฟ้าดูด สลัดควันท่อไฟฟ้า หรือจมน้ำ เป็นต้น ซึ่งอุบัติการณ์เหล่านี้เกิดนอกโรงพยาบาล อาจเกิดที่บ้าน หรือที่ทำงาน เมื่อเกิดเหตุขึ้นผู้ป่วยจะหยุดหายใจ และหัวใจหยุดเต้นอย่างฉับพลัน หากได้รับการช่วยเหลือไม่ทันเวลาหรือแม้จะช่วยให้ฟื้นคืนชีพขึ้นมาได้ก็จะเกิดภาวะสมองตายอย่างถาวร ฉะนั้นปฏิบัติการช่วยชีวิตที่ถูกต้อง และทันท่วงที จะช่วยให้ผู้ป่วยมีโอกาสรอดชีวิตได้สูงขึ้น

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร เล็งเห็นถึงความสำคัญของทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ในการช่วยฟื้นคืนชีพ

ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และคาดหวังว่าบุคลากรจะนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ

และเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้ถูกต้อง2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้ถูกต้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 172 คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน

ดังนี้□□1) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ

ประกอบด้วยตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักวิชาการเงินและบัญชี นักรังสีการแพทย์ ทันตแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป

นักวิชาการพัสดุ นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ผู้ช่วยทันตแพทย์

เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยแบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 20 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 18 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น

38 คน□

2) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 35 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 32 คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น 67 คน□

3) บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร และพนักงาน-ประกันสังคม จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 13 คน รุ่นที่ 2

จำนวน 18 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 31 คน□ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 36 คน ดังนี้□□

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 22 คน (11 คน/รุ่น) 2) วิทยากร จำนวน 14 คน (7 คน/รุ่น)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อถือ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/10/2564 : อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/11/2564 : อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 28/12/2564 : อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ และ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (เช่น

คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการรับ-ส่งเงิน และเก็บรักษาเงิน)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/01/2565 : อยู่ในระหว่างขั้นตอน จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการฯ ต่างๆ

จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/02/2565 : อยู่ระหว่างส่งเอกสารโครงการฯ คำสั่งผู้เข้าร่วมอบรมฯ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ ให้ฝ่ายวิชาการฯ



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เพื่อตรวจสอบรายละเอียดและความถูกต้อง เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งและอนุมัติโครงการฯ คำสั่งฯ ต่อไป			
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 22/03/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประสานขอรายชื่อวิทยากร จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร และขอจัดซื้ออุปกรณ์การอบรม		
	รวมไปถึงจัดซื้ออุปกรณ์การอบรมภาคสนาม		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/04/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมอบรม นำเสนอผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งตามขั้นตอนกระบวนการเอกสาร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 30/05/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดการอบรมตามที่กำหนด โดยรุ่นที่ 1 อบรมในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565		
	รุ่นที่ 2 อบรมในวันที่ 3 พฤษภาคม 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/06/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปแบบประเมินผลโครงการฯ และ สรุปผลการฝึกอบรมเพื่อรายงานสำนักการแพทย์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/07/2565 : อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผลการดำเนินการโครงการ เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น		
รายงานครั้งที่10	มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อส่งรายงานให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 25/08/2565 : สรุปแบบประเมินผลโครงการฯ และสรุปผลการฝึกอบรม รายงานสำนักการแพทย์เรียบร้อยแล้ว		
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากกระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง