



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคโนโลยีกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับพยาบาล Advance CPR for Nurse

รหัสโครงการ... : 07000000-7131

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 48,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลกลาง / โรงพยาบาลกลาง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : โรงพยาบาลกลาง

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง เป็นทักษะที่จำเป็นต้องมีการฝึกฝน ทบทวนการปฏิบัติอยู่เสมอเพื่อให้เกิดความรู้และทักษะในการปฏิบัติ เพื่อให้พร้อมในการช่วยชีวิตหรือกู้ชีพในภาวะวิกฤต ให้พร้อมเผชิญสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ซึ่งโดยปกติความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นขึ้นกับปัจจัยสองด้าน ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล เช่น ประสบการณ์การทำงานนั้น ๆ และปัจจัยด้านสถานการณ์เป็นองค์ประกอบภายนอกที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม เช่น ลักษณะงาน สถานที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น ในปัจจุบันมีการผลิตเครื่องมือและนวัตกรรมทางการแพทย์ใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการรักษาพยาบาล เช่น เครื่องกระตุ้นหัวใจอัตโนมัติ (Automated external defibrillator : AED) เพื่อแก้ไขการเกิดภาวะหัวใจหยุดเต้น (cardiac arrest) ที่เป็นสาเหตุสำคัญของการเสียชีวิต ซึ่งมีโอกาสเกิดขึ้นทุกที่แม้แต่ในโรงพยาบาลเมื่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล

พยาบาลเป็นบุคลากรหนึ่งในทีมสุขภาพที่มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติเพื่อช่วยฟื้นคืนชีพ เนื่องจากเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดผู้ป่วยสามารถประเมินสภาพผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและมีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการยา เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วย ซึ่งการปฏิบัติการพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพจะเป็นการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง จำเป็นต้องมีการทำงานเป็นทีมร่วมกับทีมสหสาขา และอาศัยทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio Pulmonary Resuscitation; CPR) ที่มีประสิทธิภาพจึงจะทำให้ผู้ป่วยมีโอกาสรอดสูงขึ้น

ดังนั้นเมื่อพิจารณาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถของพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพมีความสัมพันธ์กับประสบการณ์การทำงาน ประวัติการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ประสบการณ์ตรงในการช่วยฟื้นคืนชีพ และหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน ทำให้ความสามารถของพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพแตกต่างกัน การทบทวนและเพิ่มศักยภาพในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นโรงพยาบาลกลางจึงได้กำหนดหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพบุคลากรประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้นำความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มาใช้บริการในโอกาสต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและการใช้แผนปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงได้ถูกต้อง
เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคโนโลยีกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับพยาบาล Advance CPR for Nurse โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 110 คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ 40 คน จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 80 คน
ดังนี้ ☐ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ☐ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวนรุ่นละ 15 คน จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 30 คน ดังนี้ ☐ 1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 16 คน (รุ่นละ 8 คน) ☐ 2. วิทยากร จำนวน 14 คน (รุ่นละ 7 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ / ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อถือ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 29/11/2564 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ,จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม,เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/12/2564 : อยู่ระหว่างส่งโครงการเพื่อขออนุมัติ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/01/2565 : เลื่อนการจัดโครงการฯ อย่างไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์โควิดการเสนอโครงการจึงชะลอไว้ก่อน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 5



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่6	:: 18/02/2565 : ฝ่ายงบประมาณฯ ตรวจสอบงบประมาณโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 21/03/2565 : อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/04/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 20/05/2565 : อยู่ระหว่างนำเสนอผลสรุปการอบรมต่อผู้บริหารสำนักงานการแพทย์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 47,900 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/06/2565 : ดำเนินการจัดอบรมโครงการเทคโนโลยีกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับพยาบาล Advance CPR For Nurse ระหว่างวันที่ โดยส่งสรุปผลการฝึกอบรมเสนอสำนักงานการแพทย์ เรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 47,900 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 25/08/2565 : ดำเนินการส่งรายงานการประเมินโครงการอบรมฯ ไปยังสำนักงานการแพทย์ เรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 47,900 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง