



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต

รหัสโครงการ... : 50020000-3376

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 56,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวโสธยา ใบเต้

ผู้ประสานงาน สยป : นายศศิวัฒน์ บุญวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีเชื้อคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักสวนครัว หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือถึงขั้นปิดตัวลงนั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒๐%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถานจะว่างเปล่า ผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน ๖๖๙ คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่ายจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไปและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความรู้ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา

ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรี หรือวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีหรือวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น

หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ตัวชี้วัด...





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

- 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว
เป็นเงิน 82,740 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 81,032.33 บาท
- 2.เดือนกันยายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต

รหัสโครงการ... : 50020000-3376

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 56,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับขอ... : สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวโสธยา ใบเต้

ผู้ประสานงาน สยป : นายศศิวัฒน์ บุญวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักสวนครัว หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒๐%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานน้อยลงมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน ๖๖๙ คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่ายจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไปและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความรู้ ทักษะความรู้ให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต วิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาโท หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 3 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/03/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว

2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565

เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ

ประจำเดือน มีนาคม 2566

3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย

4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/04/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว

2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565

เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ

ประจำเดือน มีนาคม 2566

3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย

4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 23/05/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนเมษายน 2566

เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 76,832.33 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนพฤษภาคม

2566

2.เดือนเมษายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 23/06/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนพฤษภาคม 2566

เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 82,232.13 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน

2566

2.เดือนพฤษภาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/07/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนมิถุนายน 2566

เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 79,785.67 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม

2566

2.เดือนมิถุนายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 73.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 28/08/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

เรียบร้อยแล้ว
เป็นเงิน 79,691.77 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนสิงหาคม 2566
2.เดือนสิงหาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7 :: 25/09/2566 :
1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน สิงหาคม 2566
เรียบร้อยแล้ว
เป็นเงิน 82,740 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 81,032.33 บาท
2.เดือนกันยายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต

รหัสโครงการ... : 50020000-3376

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 56,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับมอบ : สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวโสธยา ใบเตชะ

ผู้ประสานงาน สยป : นายศศิวัฒน์ บุญวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒๐%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานน้อยลงมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน ๖๖๙ คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่ายจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เขตละ ๖ คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไปและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นการระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความรู้ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่3 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/03/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว

2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มีนาคม 2566

3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย

4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/04/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว

2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มีนาคม 2566

3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย

4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 23/05/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนเมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 76,832.33 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนพฤษภาคม 2566

2.เดือนเมษายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 23/06/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนพฤษภาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว

เป็นเงิน 82,232.13 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566

2.เดือนพฤษภาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/07/2566 :

1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รายงานครั้งที่6	เป็นเงิน 79,785.67 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566		
	2.เดือนมิถุนายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 73.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 28/08/2566 :		
รายงานครั้งที่7	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566		
	เป็นเงิน 79,691.77 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนสิงหาคม 2566		
รายงานครั้งที่7	2.เดือนสิงหาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 25/09/2566 :		
	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน สิงหาคม 2566		
รายงานครั้งที่7	เป็นเงิน 82,740 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 81,032.33 บาท		
	2.เดือนกันยายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต

รหัสโครงการ... : 50020000-3376

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 56,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวโสธยา ไบตะ

ผู้ประสานงาน สยป : นายศศิวัฒน์ บุญวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ :

๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒๐%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถว่างเปล่า ได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการ เข้าทำงาน ๖๖๙ คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่ายจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เขตละ 6 คน



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกตัวตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไปและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบ่อผ่องปราบศัตรูพ่าย จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความรู้ อัตรากำลังให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 3 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/03/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว 2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มีนาคม 2566 3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย 4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/04/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาข้อมูลโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว 2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 47,250.20.-บาท, ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 62,244.33.-บาท, ประจำเดือน ธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 63,250.06.-บาท,ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 58,458.84-บาท ,ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้วเป็นเงิน 55,432.86-บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มีนาคม 2566 3.เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 5 ราย 4.เดือนกุมภาพันธ์ 2566 - มีนาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 4 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/05/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนเมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,832.33 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนพฤษภาคม 2566 2.เดือนเมษายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 23/06/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนพฤษภาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 82,232.13 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	2566 2.เดือนพฤษภาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 24/07/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 79,785.67 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566
รายงานครั้งที่6	2.เดือนมิถุนายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 73.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/08/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 79,691.77 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนสิงหาคม 2566
รายงานครั้งที่7	2.เดือนสิงหาคม 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 25/09/2566 : 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจ้างอาสาสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 82,740 บาท และอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเตรียมเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 81,032.33 บาท
	2.เดือนกันยายน 2566 มีอาสาสมัครฯ จำนวน 6 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง