



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

☐ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

☐ มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

☐ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานน้อยลงจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้รักว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

☐ 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

☐ 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท การกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน



: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66 2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66 2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985บ.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66
ลว.19 ก.ย.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

☐ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

☐ มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

☐ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถานจะได้รับความผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

☐ 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

☐ 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10 :: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985บ.-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66 ลว.19 ก.ย.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654-บาท
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

☐ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

☐ มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษาเมื่อ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

☐ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือถึงขั้นปิดตัวลงจำเป็นต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถว่างจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึภาคภูมิใจในคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

☐ 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

☐ 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66 2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66 - เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66 2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว. 1 พ.ค.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66 2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 %



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

: เป็นไปตามเป้าหมาย

- รายงานครั้งที่8 :: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66
2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9 :: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่10 :: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66 ลว.1 ก.ย.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985.-บาท
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66 ลว.19 ก.ย.66
2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50070000-3406

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 909,944 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดุสิต / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

☐ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใบคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต้องรับคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

☐ มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

☐ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการทำงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปว่านั่นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตดุสิตจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

☐ 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

☐ 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตดุสิต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ต.ค.-พ.ค. 65 เป็นเงิน 148,529.33 บาท เรียบร้อยแล้ว
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 148,530 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : 1.เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำ เดือน ธ.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,949.10.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1361/66 ลว. 3 ม.ค. 66
	2. เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน ธ.ค. 65 เป็นเงิน 2,189.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1347/66 ลว. 3 ม.ค. 66
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,139.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 75,139 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : -เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 1910/66 ลว. 1 ก.พ.66
	- เบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัครฯ ประจำเดือน มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 1911/66 ลว. 1 ก.พ.66
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/03/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,460.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2404/66 ลว. 1 มี.ค.66
	2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน ก.พ. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,823.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 2405/66 ลว. 1 มี.ค.66
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,283.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 80,283 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/04/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน มี.ค.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 74,438.73.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3025/66 ลว. 3 เม.ย.66
	2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครฯประจำเดือน มี.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,722.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3026/66 ลว. 3 เม.ย.66
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,158.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 78,158 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/05/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครฯประจำเดือน เม.ย.66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 69,400.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3680/66 ลว. 1 พ.ค.66



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2. เบิกเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน เม.ย. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,470.-บาท เลขที่ใบขอเบิก 3681/66 ลว.

1 พ.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 72,870.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 72,870 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 13/06/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 61,150 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4245/66 ลว. 1 มิ.ย.66

2. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประกันสังคมของอาสาสมัครประจำเดือน พ.ค. 66 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,058 บาท เลขที่ใบขอเบิก 4248/66 ลว. 1 มิ.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,208.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 64,208 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 11/07/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 72,552. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4923/66 ลว. 4 ก.ค.66

2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,627. บาท เลขที่ใบขอเบิก 4928/66 ลว. 4 ก.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,179.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 76,179 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 12/08/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 75,517.53 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5522/66 ลว. 3 ส.ค.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,766 บาท เลขที่ใบขอเบิก 5524/66 ลว. 3 ส.ค.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 79,283.53 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 79,284 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 09/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 70,460 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6589/66

ลว.1 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,525 บาท เลขที่ใบขอเบิก 6590/66 ลว. 1 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 73,985บ.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 73,985 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 21/09/2566 : 1. เบิกจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 76,813 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7138/66

ลว.19 ก.ย.66

2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของอาสาสมัคร ประจำเดือน กันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว เป็นเงิน 3,841 บาท เลขที่ใบขอเบิก 7139/66 ลว. 19 ก.ย.66

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,654.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,654 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง