



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตรัฐราษฎร์บูรณะ) ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50240000-7109

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,067,357 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตรัฐราษฎร์บูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายประทุม บุตรโสม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือว่าเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ สำนักพัฒนาสังคมจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต ฯ ละ 6 คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นสิ่งที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกตัวตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ งานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยการกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติเงินประจำงวด และจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน		
	พฤศจิกายน 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนตุลาคม 2565		
	ธันวาคม 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 162,050 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนธันวาคม 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 235,350 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการ ประจำเดือนมกราคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 59.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 71,451 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน		
	83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 86,575 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนมีนาคม 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน		
	83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,575 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตรัฐราษฎร์บูรณะ เดือนเมษายน 2566 จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 79,425		



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รายงานครั้งที่7	บาท ประกันสังคม 3,575 บาท รวมทั้งสิ้น 83,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 83,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 20/06/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 70,232 บาท ประกันสังคม 3,091 บาท รวมทั้งสิ้น 73,323 บาท
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 73,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 21/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เดือนมิถุนายน 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,175 บาท ประกันสังคม 2,825 บาท เป็นเงิน 68,000 บาท
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 84.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 23/08/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,775 บาท
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 65,775 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 20/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 67,258.06 บาท ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 68,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 135,258 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50240000-7109

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,067,357 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายประทุม บุตรโสม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือว่าเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ สำนักพัฒนาสังคมจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต ๗ ละ 6 คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ งานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยการกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ



รายงานครั้งที่1



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

	:: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติเงินประจำงวด และจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน พฤศจิกายน 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนตุลาคม 2565 ธันวาคม 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565		
รายงานครั้งที่2	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 162,050 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนธันวาคม 2565		
รายงานครั้งที่3	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 235,350 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 27/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการ ประจำเดือนมกราคม 2566		
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 59.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 71,451 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 24/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท		
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 86,575 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 21/04/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนมีนาคม 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท		
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,575 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนเมษายน 2566 จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 79,425 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท รวมทั้งสิ้น 83,000 บาท		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 83,000 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 70,232 บาท ประกันสังคม 3,091 บาท รวมทั้งสิ้น 73,323 บาท		
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 73,323 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 21/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เดือนมิถุนายน 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,175 บาท ประกันสังคม 2,825 บาท เป็นเงิน 68,000 บาท		
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 84.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,000 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 23/08/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,775		
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 65,775 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 67,258.06 บาท		
	ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 68,000 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 135,258 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50240000-7109

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,067,357 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายประทุม บุตรโสม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือว่าเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้หน่วยงานหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ สำนักพัฒนาสังคมจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต ฯ ละ 6 คน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ งานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยการกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติเงินประจำงวด และจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน พฤศจิกายน 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนตุลาคม 2565 ธันวาคม 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 162,050 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนธันวาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 235,350 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการ ประจำเดือนมกราคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 59.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 71,451 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 86,575 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนมีนาคม 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,575 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนเมษายน 2566 จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 79,425 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท รวมทั้งสิ้น 83,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 83,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 70,232 บาท ประกันสังคม 3,091 บาท รวมทั้งสิ้น 73,323 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 73,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เดือนมิถุนายน 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,175 บาท ประกันสังคม 2,825 บาท เป็นเงิน 68,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 84.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,775 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 65,775 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 20/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 67,258.06 บาท ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 68,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 135,258 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ) ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50240000-7109

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,067,357 บาท



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายประทุม บุตรโสม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือว่าเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน
 เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ
 ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ สำนักพัฒนาสังคมจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต ฯ ละ 6 คน
 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดเห็นได้จากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว
 คนพิการได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป
 และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ งานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท
 การกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยการกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ
 อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ
 หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 04/01/2566 : ตุลาคม 2565 ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติเงินประจำงวด และจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน พฤศจิกายน 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนตุลาคม 2565 ธันวาคม 2565 เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 162,050 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการฯ ประจำเดือนธันวาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 235,350 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการ ประจำเดือนมกราคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 59.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 71,451 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 86,575 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เดือนมีนาคม 2566 เป็นเงิน 86,575 บาท เป็นเงินค่าตอบแทน 83,000 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 86,575 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนเมษายน 2566 จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 79,425 บาท ประกันสังคม 3,575 บาท รวมทั้งสิ้น 83,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 83,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 70,232 บาท ประกันสังคม 3,091 บาท รวมทั้งสิ้น 73,323 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 73,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขต เดือนมิถุนายน 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,175 บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ประกันสังคม 2,825 บาท เป็นเงิน 68,000 บาท

รายงานครั้งที่9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 84.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 68,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 23/08/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 5 ราย เป็นเงิน 65,775

รายงานครั้งที่10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 65,775 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 20/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 67,258.06 บาท

ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน 5 ราย เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 68,000 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 135,258 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....