



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รหัสโครงการ... : 50300000-6585

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางคอแหลม / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปรียาดา ปิยะวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต

ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

สามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส

ทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และถูกกำหนดในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3

(พ.ศ.2566-2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ

มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.3

ส่งเสริมการด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ

3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

4. เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เป็นส่วนหนึ่งยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและสร้างภาพลักษณ์ในการส่งเสริมมาตรการเชิงบวกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : ได้ดำเนินการจัดทำแผน

ตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการทำงานกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ITA) และคณะทำงานกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

พร้อมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมิน และอยู่ในช่วงเตรียมข้อมูลการประชุมชี้แจงในสำนักงานเขต

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA สำนักงานเขตบางคอแหลม วันที่

บันทึกข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตบางคอแหลม

ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเขต และโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขต เข้าทำแบบการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ติดป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าร่วมทำแบบทดสอบ EIT

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : ดำเนินการเก็บข้อมูล แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 109.31% และ

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน 47.40%

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 24/03/2566 :

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่5



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

:: 25/04/2566 : ปัจจุบันได้ดำเนินการเก็บข้อมูล IIT คิดเป็นร้อยละ 109.31

EIT คิดเป็นร้อยละ 104.60

และได้ดำเนินการ OIT คิดเป็นร้อยละ 80

และได้จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมย์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "NO Gift Policy? งดรับ งดให้ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วันที่ 10 เมษายน

2566 นำโดยนางวาสนา บุณยกิจติโสภณ ผู้อำนวยการเขตบางคอแหลม คณะผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตบางคอแหลม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 25/05/2566 : ได้ดำเนินการจัดทำและนำเข้าข้อมูล OIT ในระบบครบทุกตัวชี้วัด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 23/06/2566 : ได้จัดทำ OIT และทำการเปิดเผยทั้ง O1-O30 ข้อแล้ว อยู่ระหว่างการตรวจสอบจากส่วนกลาง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 25/07/2566 : สำนักงานเขตบางคอแหลม ได้รับการประเมิน OIT ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม จึงไม่ต้องรับการอุทธรณ์คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 25/08/2566 : สำนักงานเขตบางคอแหลมได้ตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ครบแล้ว รวมถึงได้จัดทำ OTI ครบทั้ง 30 ตัวชี้วัด

และมีการประเมินคะแนนเบื้องต้นได้ 100 คะแนนเต็ม ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลคะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รหัสโครงการ... : 50300000-6585

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางคอแหลม / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปรียาดา ปิยะวงศ์

1.3 หลักการและเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต

ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

สามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส

ทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และถูกกำหนดในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3

(พ.ศ.2566-2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ

มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.3

ส่งเสริมการด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ

3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

4.เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เป็นส่วนหนึ่งยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและสร้างภาพลักษณ์ในการส่งเสริมมาตรการเชิงบวกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ

ไทย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ได้ดำเนินการจัดทำแผน ตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการทำงานกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคณะทำงานกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมิน และอยู่ในช่วงเตรียมข้อมูลการประชุมชี้แจงในสำนักงานเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA สำนักงานเขตบางคอแหลม วันที่ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตบางคอแหลม ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเขต และโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขต เข้าทำแบบการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ติดป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าร่วมทำแบบทดสอบ EIT :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่3	:: 24/02/2566 : ดำเนินการเก็บข้อมูล แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 109.31% และ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน 47.40% :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : ปัจจุบันได้ดำเนินการเก็บข้อมูล IIT คิดเป็นร้อยละ 109.31 EIT คิดเป็นร้อยละ 104.60 และได้ดำเนินการ OIT คิดเป็นร้อยละ 80 และได้จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "NO Gift Policy" งดรับ งดให้ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วันที่ 10 เมษายน 2566 นำโดยนางวาสนา บุณยกิจติโสภณ ผู้อำนวยการเขตบางคอแหลม คณะผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตบางคอแหลม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : ได้ดำเนินการจัดทำและนำเข้าข้อมูล OIT ในระบบครบทุกตัวชี้วัด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่7	:: 23/06/2566 : ได้จัดทำ OIT และทำการเปิดเผยทั้ง O1-O30 ข้อแล้ว อยู่ระหว่างการตรวจสอบจากส่วนกลาง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : สำนักงานเขตบางคอแหลม ได้รับการประเมิน OIT ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม จึงไม่ต้องรับการอุทธรณ์คะแนน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่9	:: 25/08/2566 : สำนักงานเขตบางคอแหลมได้ตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ครบแล้ว รวมถึงได้จัดทำ OTI ครบทั้ง 30 ตัวชี้วัด และมีการประเมินคะแนนเบื้องต้นได้ 100 คะแนนเต็ม ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลคะแนน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....