



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตประเวศ

รหัสโครงการ... : 50340000-7148

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตประเวศ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายเชาว์วัฒน์ เยาวจันทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐนันท์ บินชอและย์

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างวัฒนธรรมให้หน่วยงานภาครัฐ

มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานในการประเมิน

และเกิดการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตให้ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งผลักดันดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้รู้วากูประสงคตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีสำนักงานเขตประเวศ

จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต

การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้สำนักงานเขตรวมไปถึงภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศเกิดความตระหนักในเรื่องการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

ตรวจสอบได้และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงานออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดีเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามทุจริต และนำสู่การปฏิบัติงานจริงเพื่อให้เกิดการรับรู้ที่ดี

2 สามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

3 เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร

และการให้บริการตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานอันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จของการจัดเก็บรายได้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/08/2566 : ดำเนินการตามขั้นตอนของปชช.และอยู่ระหว่างการประเมินผลจากปชช

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/09/2566 : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของปชช. แล้วเสร็จ มีผลการประเมินดังนี้ 1. IIT 83.09 2. EIT 93.21 3. OIT 100 ผลการประเมิน

92.89

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตประเวศ

รหัสโครงการ... : 50340000-7148

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตประเวศ / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ชื่อผู้รับผิดชอบ...



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: นายเชาว์วัฒน์ เยาวจันทร์



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐนันท์ บินซอและย์

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างวัฒนธรรมให้นักหน่วยงานภาครัฐ

มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานในการประเมิน

และเกิดการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตให้ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งผลักดันดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้รู้ว่าคุณภาพตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีสำนักงานเขตประเวศ

จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต

การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้สำนักงานเขตรวมไปถึงภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศเกิดความตระหนักในเรื่องการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงานออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามทุจริต และนำสู่การปฏิบัติงานจริงเพื่อให้เกิดการรับรู้ที่ดี

2 สามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

3 เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร

และการให้บริการตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานอันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตประเวศตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จของการจัดเก็บรายได้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/08/2566 : ดำเนินการตามขั้นตอนของปชช.และอยู่ระหว่างการประเมินผลจากปชช

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/09/2566 : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของปชช แล้วเสร็จ มีผลการประเมินดังนี้ 1. IIT 83.09 2. EIT 93.21 3. OIT 100 ผลการประเมิน 92.89

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....